

Lærer av hverandre

- Utfordringene i hverdagen er veldig like, uansett hvilken bransje vi driver i. Vi har mye å lære av hverandre! Det sier deltakerne i bedrifts- og lederutviklingsprogrammet FRAM. Til høsten får nye RDA-bedrifter sjansen.

12 RDA-bedrifter fra Salten er med i utviklingsprogrammet, som strekker seg over halvannet år med to-dagers-samlinger hvert kvartal. Tilbudet er subsidiert av Innovasjonsprogram Salten. Vanligvis koster det 35.000 kroner for en bedrift å delta. RDA-bedriftene får tilbudet for 5.000 kroner.

Verktøy for endring

Alle bedriftene i gruppa har nådd målet om fem prosents omsetningsøkning.

Søren Solvang, som er prosjektleder for FRAM i Nordland, sier FRAM tilbyr en struktur for utvikling.

- Bittesmå bedrifter har en ekstra utfordring i forhold til å kunne avse medarbeidere hver gang det er samling. Men FRAM passer for alle bedrifter som ønsker å utvikle seg, sier han.

Til høsten starter et nytt FRAM-program, også denne gang subsidiert av Innovasjonsprogram Salten. Interesserte kan henvende seg til sitt lokale næringssselskap (Team Bodø, Meløy Næringsutvikling, Saltin eller FAUNA).

Nytt innhold

Kobbelv Vertshus er en av bedriftene som deltar i FRAM. Daglig leder Hege Ruud sier programmet har ført til store endringer i hennes lille bedrift.

- Vi ble med i FRAM for å utvikle vertshuset og strukturere driften. Jeg er stor tilhenger av å være aktiv i nettverk, og FRAM er bare ett av flere nettverk for oss. I løpet av FRAM-perioden har vi fått mange nye ideer om hvordan driften kan utvikles. Vertshuset skal fortsatt være stoppested for veifarende, men vi ønsker å utvikle attraksjoner rundt oss, slik at vi kan tiltrekke reisende og selge flere overnattingsdøgn, sier hun.

Treretters i tunnelen

Vertshuset er inne i en omfattende prosess, hvor hele innholdet legges under lupen.

- Vi har fått støtte fra Innovasjon Norge til et treårig attraksjonsutviklingsprosjekt. Vi retter oss både mot turister og kurs- og konferansemarkedet. I mai tester vi ut et helt nytt tilbud: Middag i et tunnelinnslag fra krigens dager, som ligger på vertshusets tomt. Vi har prøvekjørt treretters i tunnelen for FRAM-gruppa, og høstet jubel, så dette vil vi gjøre mer av. Tunnelen varmes opp med gass og lysettes med levende lys. Stemningsfullt! sier Ruud.

Ikke tid

Hege Ruud er bare en av mange entusiastiske deltakere. Vi møter dem over lunsjen på femte og nest siste samling, og gjengen er betydelig mer varme i trøya og løslupne i tonen enn da vi møtte dem på første samling på Fauske hotell for et drøyt år siden.

- Samlingene er noe vi gleder oss til. Det er godt å sette av tid til alt det du egentlig ikke har tid til i en travel hverdag, og godt å få uhildede råd fra de andre kursdeltak-

erne, er blant kommentarene over lunsj-bordet.

Andre legger vekt på utbyttet de har hatt av å lytte til eksterne foredragsholdere. Noen trekker fram den sosiale biten, og nettverket som gradvis har bygd seg opp.

We'll meet again!

Når en ny FRAM-gruppe nå skal rekrutteres, nøler ingen av deltakerne med å anbefale opplegget.

- Dette passer for alle slags bedrifter, uansett bransje og størrelse. Det er et stort pluss at gruppen vår er rekruttert fra veldig ulike bedrifter. Dypest sett har vi mye felles, uansett hvilken bransje vi driver i, konkluderer de.

Siste offisielle samling foregår på Kjerringøy i juni.

- Men vi har ikke lyst til å slippe taket i hverandre riktig ennå. Vi planlegger å treffes igjen ett år etterpå, for å se hvordan det gikk med de forskjellige, sier de.

TEKST OG FOTO: HANNE LØKÅS VEIGÅRD



De har stort utbytte av FRAM, og nøler ikke med å anbefale utviklingsprogrammet for andre Salten-bedrifter.



Felles sjarmoffensiv

Konkurransen om arbeidskraften er hard. Bedrifter i Salten sliter med å få tak i alt fra fagarbeidere til sivilingeniører. Nå planlegges felles sjarmoffensiv overfor skoleelever og studenter. Vil du være med, så heng på!

Analysen avdekker en skjev aldersfordeling i fylket vårt. Det skorter på unge og høyt utdannede mennesker. For å bøte på det planlegges felles profilering av Saltens bedrifter på karrieredager, bedriftsdager og messer ved ulike studiesteder høsten 2007/våren 2008.

Kostbare stands

Et eksempel: NTNU i Trondheim arrangerer sine karrieredager i februar hvert år. Her kan bedrifter leie stands for å vise studentene hva de har å friste med.

Det er dyrt å delta. På NTNU koster en stand 30.000 kroner, i tillegg til reiseutgifter og profileringsmateriell. For mange bedrifter blir det uoverkommelig.

Høsten 2007/våren 2008 vil Salten ha stand under slike messer, der regionens bedrifter inviteres med. Bedriftene kan stille med eget mannskap på standen, eller sende materiell som blir lagt fram.

- Vi håper dette kan gjøre regionens næringsliv mer synlig overfor studenter og skoleelever som skal ut i arbeidslivet, sier Heidi Øyvann, daglig leder i Innovasjonsprogram Salten.

Ti studiesteder

Bedrifter som synes felles profilering høres interessant ut, kan kontakte sitt lokale næringssselskap (Team Bodø, Meløy Næringsutvikling, FAUNA eller Saltin). Disse vil i sin tur prioritere hvilke utdanningssteder som oppsøkes høsten 2007 eller våren 2008.

Det planlegges profilering på ti utdanningssteder. Representanter fra de nevnte næringssselskapene vil være med. Bedriftene

betaler egne reise- og oppholdsutgifter, mens Innovasjonsprogram Salten dekker planlegging og fellesutgifter, inkludert noe profileringsmateriell.

Ferskvare

Bengt Olsen, økonomi- og finansdirektør i DIPS, setter pris på initiativet om felles profilering.

- Det er hard konkurranse om systemutviklere, som er det vi først og fremst har behov for. DIPS har et mål om at hver femte nyansatte skal rekrutteres direkte fra skolebenken. Erfarne nyansatte kan gå rett inn i produksjonen, men det er avgjørende for et selskap som DIPS å holde seg topp oppdatert. Da trenger vi å fylle på med folk som har helt fersk utdanning, sier han.

DIPS utvikler moderne pasientdatasystemer for sykehus, og har mer enn halvparten av markedet blant norske sykehus. Selskapet er dermed størst og ledende på sitt felt.

Redder liv

DIPS konkurrerer imidlertid med store selskaper, for eksempel Google og Fast, som ikke går av veien for å gi studentene full lønn siste studieåret mot at de begynner i jobb hos dem etter eksamen.

- Så langt har vi aldri gått. Vi vil prøve med andre metoder først. Vi satser aller mest på å hente tilbake de som har røtter nordpå, og som har vært ute for å ta utdanning. Men vi har også erfart at de som kommer hit fra andre deler av landet, trives veldig godt.

DIPS har blitt mer bevisst på å vise seg fram i media, nettopp av hensyn til rekruttering.

- Systemutviklerne hos oss utvikler ikke dataspill som går ut på å drepe. Tvert imot utvikler vi programvare som redder liv. Det kan kanskje bety noe for enkelte, sier han.



Bengt Olsen, økonomi- og finansdirektør i DIPS, håper felles profilering av karrieremuligheter i Salten skal gjøre det lettere å rekruttere systemutviklere.

Jobb til tv

Mange finner kjærligheten i løpet av studiedagene.

- Å rekruttere en medarbeider forutsetter ofte at det finnes jobb til to, men ikke nødvendigvis i samme bedrift. Derfor er det fint om flere bedrifter kan profileres samtidig, sier Bengt Olsen.

Han har ingen detaljerte tanker om hvordan en Salten-stand bør utformes for å vekke mest mulig positiv oppmerksomhet.

- Men det er ingenting i veien for at ulike bransjer viser seg fram på samme stand. Jo flere, jo bedre. Da øker også sjansen for at byen eller regionen kan friste med jobb til begge i et par, sier Olsen.

TEKST OG FOTO: HANNE LØKÅS VEIGÅRD

Vurderer sommerjobb-subsidier

For å gjøre seg lekker overfor mastergradsstudenter som har ett år eller to igjen av utdannelsen, er det smart å tilby sommerjobb. Innovasjonsprogram Salten vil vurdere å dekke inntil halvparten av lønnsutgiften.

Distriktene taper lett i kampen om arbeidskraften. Derfor planlegger Salten nå en felles sjarmoffensiv på utvalgte studiesteder (se egen sak).

For å ha noe konkret å friste studentene med, oppfordres bedriftene til å tilby sommerjobb sommeren 2008.

- For å stimulere bedriftene til å gjøre nettopp det, går vi inn for å opprette et sommerjobb-stipend. Saken behandles av innovasjonsprogrammets styre i midten av mai. Sommerjobb-stipendet vil rette seg mot RDA-bedrifter i Salten med årlig lønnskostnad på minst tre millioner kroner, sier Heidi Øyvann, daglig leder i Innovasjonsprogram Salten (IPS).

Går forslaget gjennom, kan IPS dekke inntil halvparten av sommerjobblønnen for inntil tre måneder (juni, juli, august 2008). Stipendet omfatter sommerjobb kun til mastergradsstudenter som har ett eller to år

igjen av utdannelsen.

- Målet er dels å stimulere bedriftene til å teste ut bruk av høyere kompetanse, dels å bidra til at regionens næringsliv blir kjent blant unge under utdanning. Vi ønsker flere unge tilbake til Salten etter endt utdanning, sier Øyvann, og legger til:

- Jo bedre respons bedriftene gir på tiltaket, jo mer sannsynlig er det at stipendet opprettes.

TEKST: HANNE LØKÅS VEIGÅRD

Studenter med stipend

- Ganske krevende og veldig utviklende. Slik beskriver Sverre Monsen, Pål-Kyrre Hågensen og Lisbeth Osmo Reindal hverdagen som studenter og fulltidsarbeidende. De arbeider på Nordtun HelseRehab og tar høgstudier i ledelse.

Studiene er 50 prosent finansiert av Innovasjonsprogram Saltens utdanningsstipend. Stipendet er opprettet for å hjelpe Saltens næringsliv å skaffe seg nødvendig kompetanse.

Samlinger og internett

Den private rehabiliteringsinstitusjonen Nordtun på Engavågen i Meløy ble åpnet i 1985. Nordtun drives som en stiftelse under Den Evangelisk Lutherske Frikirke. Institusjonen har 34 årsverk fordelt på ca. 45 ansatte.

Tre av dem er institusjonens nestleder Sverre Monsen, avdelingssykepleier Pål-Kyrre Hågensen og sykepleier Lisbeth Osmo Reindal.

I november startet de grunnkurs i ledelse, i regi av Høgskolen i Nord-Trøndelag. Studiet går normalt over to semestre, men på grunn av forsinket oppstart må meløystudentene klare seg med perioden november-mai.

- Vi er 14 studenter i gruppa. Vi gjennomfører i alt sju samlinger, som foregår i industriparken i Glomfjord. Mellom samlingene er det selvstudier, innleveringer og interaktive oppgaver via nettet. I tillegg skal vi levere en prosjektoppgave, før eksamen i mai, forteller de.

Ingen fasit

Lisbeth Osmo Reindal har for tiden permisjon fra stillingen som avdelingssykepleier og er nå vanlig sykepleier. Hun føler ikke at studiet har vært spesielt slitsomt, og sier hun gjerne vil lære mer.

Sverre Monsen og Pål-Kyrre Hågensen kombinerer studiene med lederansvar på jobb, og dessuten familie med små barn hjemme.

- Det er travelt, men veldig lærerikt. Jeg har innsett at det ikke finnes noe fasitsvar på hva det vil si å være leder. Jeg tenker også mer på at jeg har ansvar for å ivareta medarbeiderne, sier Monsen.

Forbedringer

Ingen av de tre tror lederstudiene kommer til å resultere i noen revolusjon av Nordtun.

- Neida, men med mer innsikt kan vi bidra positivt både på ledersamlinger og i vårt daglige arbeid, tror de.

Utdanningsstipendet fra Innovasjonsprogram Salten dekker halvparten av utgiftene ved studiet. Resten betaler Nordtun.

- Det er kostbare studier, så stipendet har utvilsomt vært en viktig motivasjon for arbeidsgiver, sier Monsen.

Det er fortsatt mulig for RDA-bedrifter i Salten å søke utdanningsstipend. Søknadsfrist er 30. juni. Søknadskjemma finnes hos lokale næringsjefer og næringssselskaper.

TEKST OG FOTO: HANNE LØKÅS VEIGÅRD



- PCen er et sentralt verktøy i deltidstudiene, forteller (f.v.) Sverre Monsen, Lisbeth Osmo Reindal og Pål-Kyrre Hågensen på Nordtun HelseRehab.

Unikt studie-tilbud

Arbeider du med store innkjøp, forhandlinger og inngåelse av kontrakter? Da kan studiet "Kontraktsledelse" være noe for deg. Studiesenter Salten har sørget for å få tilbudet til Salten fra høsten.

Studiet "Kontraktsledelse" er utviklet ved Høgskolen i Nord-Trøndelag, og er det eneste i sitt slag i Norge. Studiet gir 30 studiepoeng. Det går over to semestre, med oppstart høsten 2007. Hvert semester holdes tre todagers-samlinger, og mellom samlingene følger studentene undervisning via høgskolens nettsider.

Ser behovet

- Studiesenter Salten har som oppgave å fange opp hvilke utdanningstilbud folk i Salten har behov for. Nå har bygg- og anleggsbransjen gjort oss oppmerksom på behovet for kompetanse innen kontraktsledelse. Vi er glade for å ha fått en avtale med Høgskolen i Nord-Trøndelag. Studiet finner ellers kun sted på Steinkjer, men fra høsten blir det mulig å ta det i Salten, sier prosjektleder Bjørnar Andreassen i Studiesenter Salten.

Fire fag

Kontraktsledelse omfatter fire fag: Kontraktsrett, kontraktsøkonomi, forhandlingspsykologi/beslutningstaking og akquisisjon. Det holdes én dags hjemmeeksamen i hvert fag.

- Studiet passer for alle innen offentlig og privat virksomhet som arbeider med utforming, inngåelse og oppfølging av kontrakter, sier Andreassen.

Minst 20

- Vi må ha minst 20 deltakere for å komme i gang. Det har jeg stor tro på at vi skal få. Først til mølla-prinsippet gjelder, så vi har passet på å bekjentgjøre studiet i Salten først. Men studenter fra hele Nord-Norge er velkomne, sier Andreassen.

Samlingene vil bli holdt i Salten, nøyaktig hvor er ikke bestemt. Studiet koster 40.000 kroner, og søknadsfrist er 15. mai.

- Tilbakemeldingene fra de som har gjennomført studiet i Nord-Trøndelag er veldig gode. Flere store bedrifter sender stadig nye medarbeidere til skolebenken, sier prosjektlederen.

Du kan lese mer på

www.studiesenter.salten.no

TEKST: HANNE LØKÅS VEIGÅRD

På kalender`n

2. og 3. mai

Arbeidslivskonferanse i Sulitjelma. Les mer på www.salten.no

3. mai

Årsmøte og stiftelsesmøte for Kvinnenettverket i Meløy. For mer informasjon, ta kontakt med Lina Vibe, tlf. 902 19 821

24. og 25. mai

Eierstyring og ledelse – kvinner i styrever og ledende stillinger. Inspirasjonsseminar. Les mer på www.salten.no

30. og 31. mai

Konferansen HSS-07 (Høgskole og Samfunn i Samhandling) på Høgskolen i Bodø. Tema for årets konferanse er innovasjon gjennom samhandling. Programmet veksler mellom foredrag i plenum og parallellsesjoner med temaene havbruk, IKT, turisme/opplevelse, energi, offentlig innovasjon og nordområdene. Les mer på www.hss07.no

5. juni

Deltakere på Start Opp Salten (etablerer-opplæring) presenterer sine forretningsplaner i Bodø. Les mer på www.mnu.no

5. juni

Næringskaffe hos Bodø Næringsforum. Følg med på www.bnf.no for tema.

14.-17. juni

Fauskemessa. Les mer på www.fauskemessa.no

23. juni-15.juli

Sommer-revy 2007 på Rognan, i kjølvannet av suksessen "Alt for Rognan". Første forestilling er sankthansaften. Deretter går revyen torsdager, fredager og lørdager. Nærmere informasjon finner du på www.saltdal.kommune.no. Her finner du også aktivitetskalender for Saltdal.



Traineeene trives godt i bedriftene sine, og setter stor pris på å møtes til fagsamling, som her.

Tilfredse traineer

Første kull i Traineeprogram Salten trives godt. – Å få prøve seg hos tre forskjellige bedrifter er en unik sjanse, sier de.

Ti bedrifter deltar i første runde av Traineeprogram Salten. Programmet innebærer at flere bedrifter "deler på" traineeene, og hver trainee får prøve to-tre ulike bedrifter i løpet av den 21 måneder lange traineeperioden. Traineeene startet i august 2006.

Stortrives

- Programmet virker godt planlagt. Noen små justeringer er sikkert på sin plass i neste programperiode, men det må man være forberedt på, sier Ellinor Kirkfjell. Hun tilbrakte første traineeperiode hos iTet, og er nå hos Elektro Bodø.

De andre traineeene er enige. Alle seks er godt fornøyde, selv om ikke alle bedriftene har virket like godt forberedte på hva det innebærer å ta imot en trainee.

- Det er jo ganske spesielt at hele gruppen på seks stortrives, mener de.

Reelle utfordringer

Ute i bedriftene blir traineeene satt til utfordrende oppgaver.

Innovasjonsprogram Salten er opprettet i forbindelse med bortfall av regional differensiert arbeidsgiveravgift (RDA), og er et fireårig prosjekt. For bedriftene i Salten medfører bortfall av RDA rundt 70 millioner kroner i 2004, voksende til 300 millioner kroner i 2007. Regjeringen har innført flere ordninger som skal kompensere for merkostnadene. Bagatellmessig støtte og transportstøtte er to rettighetsbaserte ordninger, mens bransjeprogrammene og regionprogrammene er søknadsbaserte ordninger. Innovasjonsprogram Salten forvalter de regionale RDA-midlene for Salten. Det overordnede målet med programmet er å bidra til positiv utvikling av næringsliv og samfunnsnivå i Salten.

- Vi tar del i alt som har med bedriftene våre å gjøre, sier traineeene.

De synes de har lært utrolig mye underveis.

- Ikke minst ser vi at det er stor forskjell på å løse en oppgave på skolen og å skulle løse en reell utfordring ute i arbeidslivet, erkjenner Andreas Bredesen, som startet traineeperioden hos Nexans på Rognan, og nå er hos Bodø Energi.

Han føler også han har klart å innfri både egne og bedriftens forventninger, og er fornøyd med det.

Fagsamlinger

Traineegruppen har hatt en ukes studieopphold i Brussel, som de beskriver som sosialt, artig og lærerikt.

- Vi lærte mye vi ikke visste om EU, sier de.

Traineeene setter stor pris på fagsamlingene, som arrangeres av Nordnorsk Lederutvikling.

- Det kunne gjerne vært flere slike samlinger. Det er godt å ha en arena for å luften sine erfaringer, og jeg tror også våre tilbakemeldinger på fagsamlingene kommer de neste traineeene til gode, sier Mads Pinnerød, som siden august har vært trainee hos REC SiTech.

Nytt traineeprogram

Disse ti bedriftene er med i Traineeprogram Salten: Bodø Energi, Elektro Bodø, iTet, iTicket, Meløy Notbøteri, Nordlandsbanken, REC SiTech, Salten Forvaltning, Salten Kraftsamband og Nexans.

Til høsten starter en ny gruppe traineer i et knippe Salten-bedrifter. Nye bedrifter er DIPS, Elkem Salten og Kunnskapsparken Bodø. Blant i alt 53 søkere er en ingeniør, to økonomer og en økonom med master i energiledelse valgt ut.

TEKST OG FOTO: HANNE LØKÅS VEIGÅRD

innsats

Nyhetsbrev fra Innovasjonsprogram Salten - nr. 1 - 2007

Utgever: Innovasjonsprogram Salten

Redaktør: Daglig leder Heidi Øyvann

Adresse

Postboks 915/Prinsens gate 113 a
8001 Bodø
Telefon 755 48 600
Telefaks 755 48 601
www.salten.no/innovasjon

Grafisk produksjon: Bright ID AS

Forsideillustrasjon: www.crestock.com

Trykk: Forretningstrykk AS

