

Kartlegger ung kompetanse

På www.ungdomsdaten.no kan ungdom, næringsliv og kommuner holde kontakt med hverandre. Databasen skal gjøre det lettere å få utflyttet, utdannet ungdom tilbake til hjemkommunen.

Ungdomsdaten ble "oppfunnet" og utviklet av Kunnskapssenteret i Gildeskål i 2004/2005, og testet i Gildeskål. Konseptet har siden ligget til modning, inntil Fauske kommune fikk penger fra Innovasjonsprogram Salten og nå har tatt basen i aktiv bruk.

Detektivarbeid

Frode Hestekker, prosjektleder for Fauskes ungdomsdatabase, tror dette er et velegnet verktøy for ungdom som ønsker seg hjem, eller bedrifter i Fauske som ønsker å hente tilbake ferdig utdannet ungdom.

- Det har vært et skikkelig detektivarbeid å oppspore alle ungdommer som er født i 1969 eller seinere. Ved hjelp av skolens klasselister har vi klart å finne de fleste, og deretter funnet mobilnummer til mange av dem, slik at de har fått en første sms med forespørsel om å registrere seg. Andre får henvendelsen på e-post, sier Hestekker.

Den søkbare ungdomsdaten kan ikke benyttes av hvem som helst. Man må ta kontakt med basens administrator for å få tildelt brukernavn og passord.

- Vi vil unngå at basen brukes til privat snoking. Dette er et hjelpemiddel for å finne relevant kompetanse, sier Heidi Meland, daglig leder for Kunnskapssenteret i Gildeskål.

Når man har fått søkerett til basen, kan man søke på kandidater med ønsket utdanning og jobberfaring.

Alle slags jobber

Frode Hestekker har arbeidet med Fauskes ungdomsdatabase siden 1. februar i år. Mye av tiden har gått med til å registrere næringslivet i kommunen.

- Vi har tatt med rubbel og bit, også primærnæringene, samt lag og foreninger, sier han.

26-åringen tok siviløkonomutdannelsen sin i Bodø, og han har ingen planer om å forlate Salten.

- Jeg trives godt her, og har inntrykk av at mange ønsker seg tilbake, forutsatt at de får en jobb som matcher kompetansen. Forhåpentligvis vil ungdomsdaten kunne hjelpe folk med dette. Vi vil fortløpende sende melding om ledige stillinger til de som har en passende kompetanse, sier han, og legger til at folk med allslags utdanning og jobberfaring bør registrere seg.

- Stillingene kan være for eksempel vasker eller professor, og alt i mellom der. Basen er ikke bare for de med høyere utdanning, understreker han.

Jo flere, jo bedre

Databasen er tilrettelagt for alle kommunene i Nordland. Foreløpig inneholder den flest CV-er fra Gildeskål, hvor Kunnskapssenteret på eget initiativ har bygd opp og vedlikeholdt basen. Etter at Fauske kom med, stiger antall registrerte CV-er i basen dag for dag. Meløy står for

tur til å bestemme seg for å ta basen i bruk, og Saltdal har også meldt sin interesse.

Å registrere seg i basen tar noen få minutter. Man legger inn personlige data, kontaktinformasjon, utdanning, jobberfaring og hvilke jobbønsker man har. Den registrerte mottar en årlig påminnelse om at opplysningene må oppdateres. Har CV-en vært urørt i tre år, blir den slettet.

At alle 3.500 i Fauskes målgruppe skal registrere seg er selvsagt urealistisk. 20 prosent oppslutning betegnes som bra.

- Bli responsen dårlig, vil vi følge opp med ny kontakt, sier Hestekker.

Prosjektperioden løper fram til sommeren 2007. Han våger ikke spå hvor mange ungdommer som innen den tid har rukket å registrere seg.

- Jo flere, jo bedre! Det blir også en utfordring å holde nettstedet oppdatert og levende, sier han.

TEKST OG FOTO: HANNE LØKÅS VEIGÅRD



Prosjektleder Frode Hestekker oppsporer og kontakter fauskeungdom født i 1969 eller senere. Målet er å få flest mulig til å registrere seg på www.ungdomsdaten.no

Bildet øverst: Kunnskapssenteret i Gildeskål har utviklet ungdomsdaten. Daglig leder Heidi Meland ønsker flere kommuner velkommen til å ta den i bruk.



Trives som trainee

- Dette er en super sjanse til å bli kjent med tre bedrifter. Jeg er kjempeglad for å få være med i programmet, sier trainee Ellinor Kirkfjell.

Nyheten om Traineeprogram Salten, hvor tolv bedrifter samarbeider og deler på i alt seks traineer, spredte seg fort på Handelshøgskolen i Bodø sist vinter. Ellinor, som er utdannet siviløkonom, var ikke i tvil om at hun ville søke.

- Dette er en unik sjanse til å bli kjent med flere bedrifter på kort tid, og få et solid kontaktnett tidlig i karrieren, sier hun.

Prosjektansvar

Vi møter henne hos iTet, hvor hun skal være de første sju månedene av programmet. Deretter venter tilsvarende traineeperiode hos Elektro og iTicket.

- Jeg begynte 28. august, og allerede etter kort tid fikk jeg ansvar for et samarbeidsprosjekt med en svensk it-bedrift. Akkurat it er ikke min hovedkompetanse, men det er utrolig spennende å få såpass store utfordringer, sier Kirkfjell.

God kontakt

Hvert kvartal møtes traineene til fagsamling. I tillegg har de møttes privat, og

holder kontakt på e-post. Nesten alle traineene har lokal tilhørighet i Salten.

- Jeg har inntrykk av at alle traineene trives veldig godt i sine bedrifter, sier hun.

I månedsskiftet november/desember skal de ha et fem dagers opphold i Brussel, med Næringslivets Hovedorganisasjon som vertskap.

Bratt læringskurve

Den eneste "ulempen" Ellinor Kirkfjell kan komme på ved programmet, er at hun må bryte opp etter sju måneder for å flytte videre til neste bedrift.

- Det kan jo hende man trives veldig godt i én bedrift. Men det er uansett flott å få sjansen til å prøve seg i flere bedrifter. Jeg synes jeg har lært utrolig mye på to måneder. Det blir spennende å se hva jeg kan plukke opp på to år. Forhåpentligvis vil traineeperioden også hjelpe meg å finne ut hvilken bransje jeg skal satse på, sier hun.

TEKST OG FOTO: HANNE LØKÅS VEIGÅRD

Ellinor Kirkfjell har spennende dager som trainee hos iTet. Senere skal hun til Elektro og iTicket.



Omorganiserer i Glomfjord

Glomfjord Industripark (GI) står foran betydelige forandringer. Meløy Næringsutvikling og virksomhetene i industriparken vil helst at noen utenfra vurderer hvordan omorganiseringen bør gjøres.

Det er Yara Glomfjord (tidligere Hydro) som eier og drifter Glomfjord Industripark. Det ønsker de ikke å fortsette med. Ny eier- og driftsstruktur er dermed ikke til å komme forbi. Spørsmålet er hvordan dette best kan løses.



Konsulent

Lina Vibe, prosjektleder RDA, har sammen med representanter for de største bedriftene i GI besøkt industriparkene på Mo, Raufoss og Herøya, for å se på hvordan de er organisert. En stund var planen å utlyse en prosjektlederstilling for et drøyt år, for å kartlegge dagens industripark i Glomfjord og foreslå ny organisering.

- Det har vi gått bort fra. Det vil kreve for mye tid og penger å rekruttere en person til en slik stilling. I stedet vil vi leie inn konsulent tjenester i et halvt års tid, sier hun.

Nye øyne

Lina Vibe tror det er en fordel å få inn en person som ikke kjenner Glomfjord Industripark godt fra før. Samtidig er det viktig at vedkommende vet hva som kreves av en industriparkorganisasjon, og hvilke utfordringer man må jobbe seg ut av.

- Vi henvender oss i første omgang til de industriparkene vi allerede har be-

søkt, samt konsulentfirmaet Industriplan. Håpet er at noen sørfra kan komme og bo i Glomfjord i seks måneder for å utføre arbeidet, sier hun.

Sjenerøst

Innovasjon Meløy og Meløy Næringsutvikling kommer til å søke betydelig støtte fra Innovasjonsprogram Salten for å gjennomføre prosjektet.

- Vi håper å ha finansiering på plass ved årsskiftet, og å få en prosjektleder på plass fra mars. Ved årsskiftet 2007/2008 ser vi for oss et eierskifte fra nåværende eier Yara Glomfjord til et nytt selskap som skal eie og drive industriparken. Vi jobber langsiktig og tålmodig for en fortsatt ekspansjon i industrimiljøet i Glomfjord, sier Vibe.

Hun legger til at Hydro/Yara i alle år har vært svært sjenerøse, og at det fortsatt er et mål å ha en attraktiv inngangsbillett for nyetableringer i industriparken.

TEKST OG FOTO: HANNE LØKÅS VEIGÅRD

Lina Vibe, prosjektleder RDA i Meløy, leter etter en person som kan kartlegge dagens industripark i Glomfjord og foreslå ny eier- og driftsstruktur.

Hjelper til med SkatteFUNN

Saltin (Saltdal industri- og nærings- hage) har blant annet spesialisert seg på å skrive SkatteFUNN-søknader. De fleste søknadene så langt har blitt innvilget.

Saltin har hatt flere møter med bedrifter og næringssselskaper i Salten for å informere om SkatteFUNN-ordningen. Bedriftene i Saltdal får også tilsendt informasjon med jevne mellomrom.

Stolthet

- Det ser ut til å være en kneik for bedriftene å ta seg tid til å skrive søknaden, selv om de driver med forskning og utvikling, og kunne vært berettiget fradrag gjennom SkatteFUNN, sier direktør Morten Hugo Olsen i Saltin.

Han legger til at enkelte bedrifter neppe tenker over at de driver med forskning.

- Man kan ha mye igjen - både økonomisk og mentalt - for å reflektere over sin nyskaping. Mange får en aha-opplevelse og blir ganske stolte når de innser at de faktisk driver forskning, sier han.

Ny kunnskap

SkatteFUNN er en skattefradragssystem for forsknings- og utviklingsprosjekter (FoU). Målet er å framskaffe ny kunnskap som kan føre til nye eller bedre produkter, tjenester eller produksjonsmåter.

SkatteFUNN er en rettighetsbasert ordning og ikke en forhåndsbestemt pott som går tom. Det betyr at alle prosjekter som fyller kriteriene, gir skattefradrag.

Prosjekter som er godkjent av SkatteFUNN gir en reduksjon av skatten på inntil 20 prosent av de totale prosjektkostnadene, maksimalt 1,6 millioner kroner.

De fleste får

Morten Hugo Olsen har fulgt SkatteFUNN siden ordningen ble innført. Han driver selv to firmaer som har hatt glede av ordningen, og har i tillegg hjulpet nærmere 20 bedrifter med å søke. Søknadene har omhandlet alt fra turisme til produksjonsprosesser, og er ikke bare hjemmehørende i Saltdal.

- De aller fleste søknadene har blitt innvilget. I noen tilfeller hjelper jeg også bedriftene med videre oppfølging, som for eksempel å skrive årsrapport og slutt-rapport, sier han.

Vegrer seg

- Hvilket inntrykk har du av kunnskapsnivået i kommunale næringssetater når det gjelder SkatteFUNN?

- Jeg kan ikke skjære alle over en kam, men noen vegrer seg nok for å bistå med å skrive søknader. Jeg har opplevd at kommuner har sendt søkerbedrifter til Saltin, og det er naturligvis greit. Vi har etter hvert bygd opp en kompetanse på området, sier Olsen.

Ydmykhet

Søknadsfrist for SkatteFUNN er 31. desember. Dersom søknaden leveres innen 1. september, kan man få den i retur etter en foreløpig vurdering, slik at den kan bearbeides ytterligere.

- Som søker skal man være litt ydmyk og arbeide grundig med søknaden. Det sitter et vanlig menneske i andre enden som skal forstå hva du søker om, uten nødvendigvis å være ekspert på akkurat din type virksomhet. Man skal anstrenge seg litt for å ordlegge seg forståelig, sier han.

TEKST OG FOTO: HANNE LØKÅS VEIGÅRD



Store FRAMsteg

- Ved hjelp av FRAM-programmet kommer vi oss fortere fra tanke til handling. Vi arbeider mye mer strukturert med nyutvikling, sier daglig leder Tor Erikstad i Haalogaland Reisebureau.

Reisebyrået - i markedet kjent som VIA Travel - ble med i FRAM-programmet for å videreutvikle bedriften, få flere bein å stå på, øke omsetningen og henge bedre med i den teknologiske utviklingen.

Har nådd målet

Etter et drøyt halvår i programmet har bedriften allerede innfridd målet om en resultatforbedring på fem prosent av brutto omsetning.

- FRAM skal ha mye av æren, men ikke hele. Vi har hatt en gradvis lønnsomhetsforbedring, men FRAM har nok vært det endelige puffet, mener Erikstad.

Han trekker særlig fram at arbeidet med nyutvikling er blitt mer strukturert.

- Vi jobber målrettet med prosjekter. Vi

har blant annet leid inn sju fly som skal fly fra henholdsvis Bodø og Evenes til London - delvis et resultat av FRAM, sier Erikstad.

Utvikling

- På første samling, tidlig i mars, sa flere deltakere at dere hadde en forventning om personlig utvikling. Har det skjedd?

- Ja, litt. Jeg tror jeg er blitt flinkere til å lytte til hva andre sier, og mer bevisst på mine egne reaksjonsmåter. Ingen revolusjon, men en viss utvikling.

FRAM passer for små og mellomstore bedrifter som ønsker utvikling.

- Alle har noe å tilføre hverandre, i tillegg til at man får påfyll rundt temaer som salg, markedsføring, innovasjon og skriving av søknader, sier Erikstad.

Nettverk

Siste samling blir i juni 2007. I fortsettelsen håper Tor Erikstad på styrket nettverk og ytterligere systematisert nyskaping.

Reisebyrået kommer utvilsomt til å benytte de 100 timene med konsulenthjelp som inngår i programmet.

- Det er nyttig å bli sett av noen utenfra, som også tør å være kritisk til daglig leder, sier han.

TEKST OG FOTO: HANNE LØKÅS VEIGÅRD

På kalender`n

22. november

Næringslivet i Bodø inviteres til videre prosess omkring bruken av kompensasjonsmidlene i forbindelse med gjeninnføring av differensiert arbeidsgiveravgift. Møtet finner sted på Radisson SAS Hotell kl 19.00
Les mer på www.teambodo.no

13. januar

"De tok et steg". Markering av 100-årsjubileum for gruvarbeidernes samling på Langvassisen i Sulitjelma – en viktig hendelse for utvikling av arbeiderbevegelse og velferdsstat. Et samarbeid mellom Fauske kommune, LO, Salten Regionråd og Mons Petter. Les mer om markeringen på www.fauske.kommune.no

16. til 18. januar 2007

Nordlandskonferansen. Arrangeres i Bodø av Nordland fylkeskommune. Følg med på www.nfk.no for program, som kommer etter hvert.

30. og 31. mai 2007

Konferansen "Høgskole og samfunn i samhandling" arrangeres på Høgskolen i Bodø. Tema er nyskaping gjennom samarbeid. (Legg merke til datoen – konferansen har tidligere vært omtalt med annen dato.)

Flere kan få

I alt 14 kandidater har fått innvilget utdanningsstipend fra Innovasjonsprogram Salten, og det er fortsatt mulig å få stipend.

Målgruppen er RDA-bedrifter i Salten. Bedriften kan få inntil 100.000 kroner pr. semester, forutsatt at man har en forpliktende utdanningsplan der innhold, budsjett, framdriftsplan og bindingstid framgår.

Utdannelsen må være på høgskole- eller universitetsnivå. Det gis støtte til både hel- og deltidsstudier i fag som gir studiepoeng. Man må søke før semesteret starter, og senest 30. juni 2007.

innsats

Nyhetsbrev fra Innovasjonsprogram Salten - nr. 4 - 2006

Utgever: Innovasjonsprogram Salten

Redaktør: Daglig leder Heidi Øyvann

Adresse

Postboks 915/Prinsens gate 113 a
8001 Bodø
Telefon 755 48 600
Telefaks 755 48 601
www.salten.no/innovasjon

Grafisk produksjon: Bright ID AS

Forsideillustrasjon: www.crestock.com

Trykk: Forretningstrykk AS



Trond Tidemann (t.v.) og Tore Amundsen er to av seks Hepro-ansatte som tar høgskoleutdanning i tillegg til jobb. - Utdanningsstipendet ga oss et puff, sier de.

Kunnskapsløft for Hepro

Innovasjonsprogrammets utdanningsstipend ble en skikkelig gulrot for Rognan-bedriften Hepro. Mer enn ti prosent av arbeidsstokken har satt seg på skolebenken.

Hepro utvikler, produserer og selger hjelpemidler for bevegelseshemmede. Av de 45 ansatte er seks i gang med høgskoleutdanning, støttet av Innovasjonsprogram Saltens utdanningsstipend.

Styrearbeid

- Etter- og videreutdanning er vektlagt i vår strategiske plan. Hepro er en kompetansebedrift. Men for flere av oss ble utdanningsstipendet et puff for å komme i gang, sier Trond Tidemann. Han er administrerende direktør i Hepro, og en av dem som har satt seg på skolebenken.

Sammen med eksportsjef Tore Amundsen tar han masterstudiet "Det verdiskapende

styret" på Handelshøyskolen BI. Studiene fordrer månedlige ukesamlinger i Oslo, prosjektoppgave og eksamen.

- Vi hadde neppe gått i gang med etterutdanning på dette nivået hadde det ikke vært for at Hepro fikk stipend fra Innovasjonsprogrammet. Det er en kostbar utdanning, sier de.

Selvdisiplin

Sammen med flere andre fra ledelsen tar de studiene i tillegg til vanlig jobb.

- Det blir ikke mye fritid, og fordrer selvsagt disiplin og planlegging. Men både for oss personlig og bedriften tilfører det mye. Allerede på første studiesamling i Oslo knyttet vi verdifulle kontakter som bedriften vil nyte godt av, sier Tidemann.

- Det er ikke lenger slik at man tar en utdanning i ungdommen og er ferdig med det. Å være i et marked er å være i en kontinuerlig utvikling. Alle bedrifter som vil henge med i utviklingen, bør være føre var og satse på etter- og videreutdanning, er Amundsen og Tidemanns klare råd.

Tidemann mener stipendet er et godt tilbud til bedriftene.

- Vi på Hepro syntes ikke vi hadde så mye igjen for RDA-midlene før dette stipendet ble innført. Infrastruktur i Salten er selvsagt viktig, men et kompetanseløft innad i bedriften er mye mer matnyttig for oss, sier han.

TEKST OG FOTO: HANNE LØKÅS VEIGÅRD

Innovasjonsprogram Salten er opprettet i forbindelse med bortfall av regional differensiert arbeidsgiveravgift (RDA), og er et fireårig prosjekt. For bedriftene i Salten medfører bortfall av RDA rundt 70 millioner kroner i 2004, voksende til 300 millioner kroner i 2007. Regjeringen har innført flere ordninger som skal kompensere for merkostnadene. Bagatellmessig støtte og transportstøtte er to rettighetsbaserte ordninger, mens bransjeprogrammene og regionprogrammene er søknadsbaserte ordninger. Innovasjonsprogram Salten forvalter de regionale RDA-midlene for Salten. Det overordnede målet med programmet er å bidra til positiv utvikling av næringsliv og samfunnsnivå i Salten.