

Spennende jobbmuligheter for deg som er student!

Sommerjobb i Salten!





Bodø Energi

Sommerjobb i Salten



BioBag International AS

- Jobben vår gagnar miljøet, sier produksjonsleder Ivar Jansen i BioBag International.

Foto: Hanne Løkås Veigård

Miljøkamp i praksis

Klimatrusselen bølgjer mot oss fra alle kanter. De 40 ansatte i BioBag International arbeider døgnet rundt for å lette trykket på kloden.

BioBag International på Rognan er verdens største produsent av komposterbar og nedbrytbar biofilm, og var de første i verden som fattet kommersiell interesse for produktet biofilm.

Den miljøvennlige biofilmen produseres av stivelse fra planteriket, og blir til bioposer for våtorganisk avfall, bæreposer, landbruksfilm og hundelortposer. Selskapet prøver også ut nye produkter for hygieneindustrien, blant annet engangs-sengetøy for sykehus og hotell. 75 prosent av produksjonen eksporteres.

Produksjonsleder Ivar Jansen er positivt overrasket over hvor lett det har vært å få fylt nye stillinger de siste månedene.

- Jeg tror mange føler det meningsfullt å gjøre en jobb som gagnar miljøet. Miljøvennlige produkter har aldri vært mer aktuelle. Man kan knapt åpne en avis eller se en nyhetssending på tv uten å bli minnet om klimaproblemene. Og jeg pleier å si: Får vi ikke orden på miljøet, så er i grunnen alt det andre bortkastet, sier han.

Produksjonen av biofilm skjer døgnet rundt, året rundt. Men selv om de ansatte inngår i femskiftturnus, er sykefraværet under to prosent.

- Det lave sykefraværet gjenspeiler nok det psykososiale arbeidsmiljøet. Vi er en fin gjeng som trives sammen, sier Jansen.

Sommervikarene hos BioBag inngår i produksjonsrelatert arbeid. En viss teknisk faglig bakgrunn er å foretrekke.

- Ellers ser vi på personlig egnethet, ikke minst fravær. Vi produserer døgnkontinuerlig, og er avhengig av at folk stiller på jobb.

Den store utfordringen for selskapet blir å vokse i takt med markedet.

- Etterspørselen bare øker. Vi har nylig installert ny produksjonslinje, økt kapasiteten og ansatt flere. Ingenting tilsier at miljøindustri skal bli mindre aktuelt i årene framover, sier produksjonslederen.

Les mer på www.biobag.no



Bodø Energi AS

- Byen vokser. Vi trenger montører og ingeniører, sier administrasjonssjef Helge Jørgensen i Bodø Energi.

Foto: Hanne Løkås Veigård

Byutvikling gir utfordringer

Bodø vokser. Strømleverandøren Bodø Energi koser seg med utfordringene som byutviklingen byr på.

Bodø Energi distribuerer elektrisitet til alle som har innlagt strøm i Bodø kommune. I tillegg står selskapet for salg og litt produksjon av kraft.

- Hva er Bodø Energis hovedutfordring?

- Uten tvil: Å skaffe den rette kompetansen. Selskapet har høy gjennomsnittsalder, og står foran et generasjonsskifte, særlig på montørsiden. Vi trenger også ingeniører med fersk kompetanse, sier administrasjonssjef Helge Jørgensen.

De nesten 100 ansatte i Bodø Energi har base i Energihuset på Rønvikleira, men montørene er ute i felten store deler av tiden, med stadig mer høyteknologi i bilene sine.

- Montørene, som utgjør om lag halvparten av arbeidsstokken, er i ferd med å få pc i bilene. Når utstyret er på plass, kan de enkelt sjekke både arbeidsordre og digitalt kartverk uten å dra til kontoret, sier Jørgensen.

Omgangstonen i bedriften er lett og uformell. De ansatte gjør mye artig sammen.

- Ulike sammenkomster, blåturer og bedriftsidrett sørger for samhold i en stab med god aldersblanding. Bodø Energi er en kjempebra arbeidsplass, både med tanke på miljø, lønn og andre goder, sier administrasjonssjefen.

Bedriften arbeider aktivt med rekruttering på flere plan.

- Vi deltar i Traineeprogram Salten, rekrutterer lærlinger og tilbyr ingeniørstudenter å ta hovedoppgave hos oss. At vi støtter det lokale kulturlivet er indirekte også et ledd i rekrutteringspolitikken. Nyutdannede, unge mennesker vil selvsagt ikke flytte til en død og kjedelig by. Derfor sponser vi både Bodø/Glimt, Nordland Musikkfestuke, kulturhuset og andre, for å bidra til at byen framstår som attraktiv, sier Jørgensen.

Les mer på www.bodoenergi.no

Sommerjobb i Salten

BOMEK consulting a.s

DIPS

Vil bli mye større

Med flott havutsikt sitter Bomek Consultings ingeniører og tenker nytt. Selskapet leder an innen desentralisert prosjektarbeid og bruk av 3D-teknologi. Nå vil selskapet vokse.

Bodø-bedriften Bomek Consulting har 25 ansatte. Mange av dem er medeiere i selskapet.

- Å eie sin egen arbeidsplass gir utvilsomt en ekstra motivasjon, sier avdelingsleder Geir Otto Samuelsen.

Bomek Consulting utfører rådgivningstjenester, hovedsakelig innen mekaniske og prosessstekniske anlegg. Oppdragene fordeler seg jevnt mellom offshore og landbaserte bedrifter.

Selskapet opplever utstrakt gjensalg.

- Langsiktige kontrakter er det beste utgangspunkt for å få rom til å tenke nytt. Men selv om vi oppfattes som solide og seriøse, må vi også erkjenne at vi er små og perifere. Vi makter ikke å ta de største oppdragene. Dette vil vi gjøre noe med. Vi akter å vokse betydelig, både i størrelse og kompetanse. Vi gjør det dels gjennom utvidelser og nyrekruttering, men vurderer også oppkjøp, sier Samuelsen.

I tillegg til tradisjonell ingeniørvirksomhet, utvikler Bomek Consulting stadig nye forretningsområder. Blant nyvinningene er en aluminiumsbåt til turistfiske, som også kan modifiseres til bruk i oppdrettsnæringen.

En annen nyvinning, som det knytter seg store forventninger til, er en spesiell 3D-skjerm hvor publikum opplever den tredimensjonale effekten uten bruk av briller eller andre hjelpemidler. Teknologien kan både brukes til reklame- og underholdningsformål, animasjon og visualisering, og for å få mer nøyaktig bilde ved manøvrering av fjerntstyrte fartøyer.

- Vi har hele tiden vært opptatt av å bygge opp et sterkt fagmiljø i Nord-Norge, og var med på å utvikle dataprogrammer og rutiner for desentralisert prosjektarbeid. Det sparer medarbeiderne for belastende ukependling og oppdragsgiver for utgifter til pendling og kontorplass. Men ikke minst bidrar det til å beholde verdifull ingeniørkompetanse i nord, sier Samuelsen. Han forteller at Bomek Consulting har et dynamisk miljø, hvor arbeidsoppgavene i stor grad tilpasses den enkeltes kompetanse og interesser.

- Omgjengelige, ansvarsbevisste og løsningsorienterte mennesker passer hos oss, sier Samuelsen.

Les mer på www.bomek-consulting.no



Bomek Consulting AS

- Bomek Consulting har utviklet en spesiell 3D-skjerm, sier avdelingsleder Geir Otto Samuelsen.

Foto: Hanne Løkås Veigård

Systemutvikling som redder liv

Mer enn halvparten av norske sykehuspasienter kan takke bodøbedriften DIPS ASA for at pasientopplysningene flyter trygt i systemet. Nå jakter selskapet på flere flinke systemutviklere.

DIPS ASA utvikler moderne pasientdatasystemer for sykehus, og har 57 prosent av det norske sykehusmarkedet. DIPS har planer om å ekspandere til utlandet, men har hendene fulle med det innenlandske markedet.

En av utfordringene er å få tak i gode systemutviklere.

- Som systemutvikler i DIPS er du med på å redde liv, i form av mer effektiv pasientflyt og bedre dokumentasjon av behandlingen i sykehusene - i motsetning til å bruke kompetansen på å utvikle dataspill hvor poenget er å "drepe". Du trenger selvsagt ikke være "from" for å jobbe hos oss, men jeg tror det samfunnsnyttige aspektet betyr noe for mange av dem som jobber her. Ansvarlighet og ydmykhet er viktige kjerneverdier i DIPS, og noe vi opplever som forutsetninger i vår bransje, sier økonomi- og finansdirektør Benigt Olsen.

DIPS er velkjent i Helse-Norge. Blant unge, nyutdannede ingeniører er selskapet ikke like kjent.

- Konkurransen om arbeidskraften er veldig tøff. Bedrifter som Google og Fast er sterke merkenavn blant folk flest. DIPS har også et navn, men i konkurransen

mot mer kjente bedrifter, kan vi bli litt usynlige, medgir utviklingssjef Torgrim Karlsen.

DIPS ASA trenger ingeniører og sivilingeniører med spesialisering innen informatikk.

- Vi står midt i et krevende teknologiskifte, da vi er i full gang med å flytte våre produkter over til en tjenestorientert arkitektur. En overgang som omfangsmessig sett best kan sammenlignes med overgangen fra DOS til Windows i sin tid, sier utviklingssjefen.

- Det beste tipset for en som vil komme gjennom DIPS-nåloyet?

- Vi er et tungt, faglig miljø, og legger lista høyt. For nyutdannede kandidater legger vi stor vekt på akademiske prestasjoner. Karakterer er selvsagt ikke alt, men de viser om du har jobbet seriøst og tatt utdanningen på alvor. Vi er helt avhengige av at folk er faglig flinke. Vi har rom for ulike mennesketyper, men med utstrakt teamarbeid er det også helt nødvendig at folk fungerer sosialt, sier Olsen og Karlsen, og legger til:

- Vi har det gøy på jobben og tilbyr store faglige utfordringer til medarbeiderne.

Les mer på www.dips.no



DIPS ASA

Datasystemer fra DIPS sørger for effektiv pasientflyt i norske sykehus.

Foto: d:mag



Dragefossen Kraftanlegg AS

- Trygghet for de ansatte står høyt, sier administrerende direktør Truls Paulsen i Dragefossen Kraftanlegg.

Foto: Hanne Løkås Veigård

Energiverket mot strømmen

Energiverk over hele landet har høy snittalder i arbeidsstokken og står foran et generasjonsskifte. Dragefossen Kraftanlegg har kommet utviklingen i forkjøpet.

- Det har vært en bevisst, strategisk satsing. I staben, som teller ca. 20 medarbeidere, har vi nå en snittalder på 42, sier administrerende direktør Truls Paulsen. Dragefossen Kraftanlegg på Rognan produserer kraft og forsyner hele Saltdal med elektrisitet. Selskapet har også to datterselskaper – Peder Brenne AS og Rognan Bioenergi, med til sammen 17 ansatte.

Truls Paulsen overtok sjefsstolen i 2000. Hele tiden har han gitt klart uttrykk for at han akter å videreutvikle selskapet med nåværende eierstruktur.

- Trygghet for de ansatte står høyt. Medarbeiderne skal vite at retningen er stødig, og slippe å bekymre seg over stadige omorganiseringer, sier han. Dragefossen Kraftanlegg med datterselskaper har behov for så vel fagbrevkompetanse som høyere teknisk og økonomisk kompetanse.

Når det gjelder sommerjobb er Paulsen åpen for allehånde kompetanse. – Vi tilpasser oppgavene etter folks kompetanse. Det kan være alt fra rydding og grøftegraving til måling, kart, prosjektering, kobling og

administrative oppgaver, sier han.

Rekruttering har så langt ikke vært noe problem.

- Vi oppfattes som en attraktiv arbeidsplass. Takket være en flat struktur klarer vi raskt å tilpasse oss endrede rammebetingelser. Medarbeiderne nyter stor tillit, får utfordrende oppgaver og jobber selvstendig. I tillegg har vi en fri og åpen tone. Vi tør å erkjenne at problemer finnes, og tar tak i dem, sier han.

Direktørens kontor er nyoppusset, ujelele og det vi vil kalle hjemmekoselig.

- Syns du det? Det var kjekt å høre. Oppussingen har vi gjort på dugnad. Å samles til ei dugnadsøkt – enten det er å rydde et lager eller male vegger – skaper samhold. Vi tar oss også en fest eller går i lag på konsert. Og annet hvert år drar vi på en litt lengre tur hvor alle har med partneren sin. Slikt bygger relasjoner. Til neste år skal vi markere selskapets 80-årsdag, og må vel gjøre litt ut av det også, sier Truls Paulsen.

Les mer på www.dragefossen.no



Elektro AS

- Elektro gjør mye nybrottsarbeid, sier daglig leder Einar Jørgensen.

Foto: Hanne Løkås Veigård

Følger prosjektene fra a til å

Elektro Bodø gjør mye nybrottsarbeid. Ingeniørene følger prosjektene fra a til å – noe som gir gode kår for faglig utvikling.

Elektro Bodø er et entreprenørfirma innen elektroinstallasjon og telecom. Selskapet er privat og lokalt eid, har 126 ansatte, og inngår i konsernet Elektro, som har totalt 340 ansatte.

- Virksomheten spenner over alle områder i elektro- og telefaget. De som arbeider her har en spennende og allsidig arbeidsdag, med både store og små prosjekter som vi følger fra planlegging via montasje til slutføring og overlevering, sier daglig leder Einar Jørgensen. Selskapet har et tjuetalls ingeniører med en bred, samlet kompetanse, og løser de aller fleste oppgaver internt i bedriften.

- Hektisk til tider, men inspirerende! sier Jørgensen. Arbeidsmarkedet er presset. Den største bøygen for Elektro er å få tak i kvalifisert personell, både fagarbeidere/montører og ingeniører.

Nå trenger selskapet ingeniører innen elektro/elkraft, telecom og automasjon. Selskapet er også i gang med et større automasjons- og industrielt IT-prosjekt i Glomfjord, og har behov for mer kompetanse på dette området.

- Fagfeltet utvikler seg hele tiden. Elektro gjør mye nybrottsarbeid i samarbeid med store kunder, i de senere år også offshore, sier Einar Jørgensen.

Han mener Elektro preges av en lett og god stemning, og at nøkkelen til suksess er flinke folk som setter sin ære i å gjøre jobben godt.

- Vi gir rom for den som viser initiativ, og muligheter til å spise seg på enkelte fagområder, sier Jørgensen. Han mener det er en stor fordel å være lokalt eid.

- Det gjør at vi kan ta beslutninger raskt og greit, sier han.

Ved rekruttering av medarbeidere leter Einar Jørgensen etter faglig dyktighet kombinert med nysgjerrighet, initiativ og appetitt på nye utfordringer. Og gjerne godt humør.

- Er kompetansen ellers på plass, kan en god replikk fort bli tungen på vektskålen! tipser han.

Les mer på www.elektro.no

Sommerjobb i Salten



Kobler maskin og menneske

Det handler mer om hvordan man bruker teknologien, enn om teknologien i seg selv. iTet hjelper bedriftene med en vellykket kobling av mennesker, IKT og arbeidsmetoder.

iTet er landsdelens største IT-leverandør, med 110 ansatte. Bedriften leverer alt fra servere og lagringssystemer til PC-nettverk og kommunikasjons- og sikkerhetsløsninger. iTets hovedmål er å gjøre kundene bedre.

- Det handler ikke bare om å tilby teknologi. Vel så viktig er det å sørge for at de tekniske løsningene kommer i riktig bruk. Det kan vi kun oppnå dersom vi setter oss inn i kundens virksomhet, og skreddersyr løsninger ut fra behovet, sier administrerende direktør Hans Nilsen.

Han mener bransjen har hatt et kunstig og farlig skille mellom teknologi og forretningsløsninger.

- Ulike avdelinger har gjerne vidt forskjellige datasystemer. Vi får programmer og systemer til å snakke sammen, slik at alle får tilgang på nødvendig informasjon. Det skaper helhet og flyt i bedriftene, sier han.

Drøyt halvparten av selskapets omsetning skjer i offentlig sektor. Blant de virkelig store prosjektene iTet har gjennomført, nevnes "flytting" av Luftfartstilsynet, oppbygging og flytting av Hovedredningsentralen og full drifting av Bodø kommune gjennom flere år.

Som andre bedrifter i IT-bransjen har også iTet gått på noen smeller.

- Nå går det greit. Den største knapphetsfaktoren er faktisk kompetent arbeidskraft, særlig nå som vi akter å ta noen steg videre. I alle år har vi definert oss som

et nordnorsk og regionalt selskap. Men vi konkurrerer på nasjonal basis, og er nødt til å ta både nasjonale og nordiske grep, sier Nilsen.

Ett av tiltakene er å etablere datasentre i Bodø og Tromsø, som skal være blant de største i Norden.

- Vi må være på høyde med de beste i Norge. Og som navnet tilsier – vi satser ikke på å kopiere det andre har gjort før. iTet skal være i tet. Vi som jobber her har en tøff jobb, men det skal være artig også, understreker Nilsen.

Bedriften er ute etter skarpskodde sivilingeniører med solid forankring i det teknologiske, parett med godt humør og vilje til å by på seg selv.

- Våre folk er ute hos kundene store deler av tiden. Staben i Bodø omfatter rundt 50 mennesker, men om du rusler gjennom lokalet og teller dem du ser, er det neppe mer enn 10-12 som er inne til enhver tid, sier Hans Nilsen.

Rekruttering krever stadig større innsats. iTet har nylig inngått avtale om stipendordning for sisteårsstudenter på Høgskolen i Bodø, i håp om å kapre de lyseste hodene.

- Vi tilbyr stipend mot bindingstid i bedriften. Stipendiet kan også motivere ansatte til å oppgradere egen kompetanse. Det blir spennende å se responsen, sier Nilsen.

Les mer på www.itet.no



iTet AS

- Kampen om kompetansen er hard, konstaterer administrerende direktør Hans Nilsen i iTet.

Foto: Hanne Løkås Veigård

Mester på takstoler

Medby Sagbruk er Nordlands største produsent av takstoler. Familiebedriften vurderer også å starte produksjon av ferdige moduler.

Rekrutteringen har så langt gått greit. Mye av opplæringen skjer internt. Men en bygningsingeniør står øverst på ønskelista for Medby Sagbruk på Rognan.

- Vi trenger kompetanse innen beregning og dimensjonering, og noen som kan se på tekniske løsninger. Det skjer mye i byggebransjen for tiden, i retning av lavenergiboliger. Nye løsninger kommer hele tiden, og mange av dem må nok justeres etter hvert som de blir utprøvd, sier daglig leder Håkon Andreassen.

Medby Sagbruk ser også på muligheten for å produsere ferdige elementer og veggmoduler. - Dette er noe som etterspørres stadig mer. Byggebransjen er kanskje på topp akkurat nå, og vi må tenke oss om før vi investerer, men ferdige elementer vil det trolig bli økt behov for i årene framover, sier han.

Medby Sagbruk ble startet under andre verdenskrig, og formelt etablert i 1948.

Det var Håkon Andreassens far og onkel som startet sagbruket, på folkemunne kjent som "Medbysaga".

- Sagbruk er nå mest i navnet. Saga er ikke mye i bruk. Vi sager litt villmarkspanel, ellers går det i produksjon av takstoler, høvling av panel og bygningslast, sier Andreassen.

Av de 11 ansatte, hører de fleste til familien. Av den grunn er det ikke naturlig med så mange sosiale fellestiltak for arbeidsstokken.

- Vi har et godt og trivelig arbeidsmiljø, med lettvinde folk og en litt røff tone. Utfordringen er selvsagt å sørge for at de som ikke tilhører familien, likevel føler tilhørighet til bedriften, erkjenner Andreassen.

Les mer på www.medby.no



Medby Sagbruk AS

- Det skjer mye i byggebransjen for tiden, sier daglig leder Håkon Andreassen i Medby Sagbruk.

Foto: Hanne Løkås Veigård



Mesta AS

Mesta har mange spennende prosjekter, som her fra bygging av Lofast-forbindelsen.

Foto: Mesta

Landsdekkende og lokal

Mesta byr på store faglige utfordringer, og satser på å utvikle talentene. Samtidig legges det vekt på at man skal ha et liv utenom jobb.

Mesta er, med sine 3.000 ansatte, landets største entreprenørselskap innen bygging, drift og vedlikehold av veier. Selskapet ble utskilt fra Statens vegvesen og etablert 1. januar 2003.

Organisasjons- og personalsjef Arne Roald Larssen i region nord legger vekt på at Mesta er landsdekkende, men samtidig lokal.

- Vi satser på egne ressurser så sant det er lønnsomt, og prioriterer helårsarbeidsplasser i lokalmiljøet. Vi ønsker i størst mulig grad å drive virksomheten med egne dyktige folk og egne biler, sier han.

Mesta ønsker å være ledende i Norge på internopplæring og kompetanseheving.

- Vi har høye ambisjoner og gir våre ansatte store faglige utfordringer. Den som vil mye, får muligheter her hos oss, slår Larssen fast.

Selskapet har en traineeordning med 15 kandidater på landsbasis. Hittil har alle traineer valgt å fortsette i Mesta etter fullført traineeprogram. Mesta har også et talentprogram.

- Har du lederpotensial, tilbys du lederopplæring. Man kan få stort ansvar tidlig i karrieren, hvis en har det som skal til, sier han.

Sivilingeniører og siviløkonomer er særskilt velkomne hos Mesta. Selskapet trenger personell til støttefunksjoner og til bygging og drift av ulike prosjekter. Det er også gode muligheter for å skrive prosjekt- og diplomoppgaver i samarbeid med Mesta.

- Siden vi er til stede over hele landet, er det god anledning til å forflytte seg geografisk. Man kan også spesialisere seg i ulike fagretninger. Vi prøver å tilpasse oppgavene til de ønskene medarbeiderne har. Vi stiller høye krav til kompetansen, men ønsker selvsagt også at folk har et liv utenom jobben. Mestas verdier er viktige i hverdagen. Vi pleier å si at vi ansetter holdninger. Ferdigheter kan man alltid lære, sier han.

På Mestas hjemmesider kan man legge inn en såkalt åpen søknad med navn og CV.

- Er du interessant, kontakter vi deg, sier Larssen.

Om selskapets lønnspolitikk sier han:

- Mestas betingelser er konkurransedyktige. Vi tilbyr også gode ferieleiligheter i utlandet, firmahytter og pensjonsordninger. Dessuten kan vi love et hyggelig og uformelt miljø.

Les mer på www.mesta.no



Norconsult AS

- Vi er et komplett, flerfaglig miljø, sier kontorleder Mona Ågnes i Norconsult.

Foto: Hanne Løkås Veigård

Hektisk og flerfaglig

Utfordrende prosjekter og hektiske dager i et flerfaglig, høykompetent miljø. Høres det spennende ut? Norconsult har bruk for deg.

Norconsult er landets største rådgivende ingeniørselskap, med hovedkontor i Sandvika utenfor Oslo. Bodø-kontoret har nå 52 ansatte – en voldsom vekst fra de seks som betjente kontoret i 2004. Økningen har hovedsakelig skjedd gjennom oppkjøp av selskapene Byggcon, Intekno og Ingeniørtjeneste.

- Nå er vi et komplett, flerfaglig miljø, slår kontorleder Mona Ågnes fast.

Kundene er alt fra små, private utbyggere til store selskaper, kommuner og andre offentlige utbyggere. Blant større prosjekter kan nevnes utbygging av REC SiTech i Glomfjord, Petter Dass-museet, konsekvensutredning og reguleringsplan for City Nord, byggeplan for utbygging av E6 utenfor Alta, Høgskolen i Bodø, Nordlandsbadet / Bodø Spektrum, leilighetsbygget Solparken og forretnings- og kontorbygget Jakhelln Brygge.

Kompetansemessig er bedriften ute etter sivilingeniører / ingeniører, med spesialisering innen byggeteknikk, VVS, elektro og VA og samferdsel. Kontoret kan også tilby hovedoppgaver for tredje- og fjerdeårsstudenter.

- Sommerjobb er en fin anledning for bedriften og studentene å bli gjensidig kjent med hverandre, sier Mona Ågnes.

På landsbasis har Norconsult 11 fagnettverk med koordinatører som arrangerer samlinger og fagdager, samt driver en nettportal for å spre kunnskap.

- Å møtes til faglig utvikling sammen med kolleger gjør at man strekker seg litt ekstra, sier kontorlederen.

Annet hvert år reiser Bodø-kontoret på tur. Nylig gikk turen til Riga.

- Det er miljøskapende. Norconsult i Bodø består av fire selskaper som er slått sammen til ett. Da må vi prioritere å bygge en felles kultur, sier Ågnes.

- Hvem bør søke jobb hos dere?

- Alle som har lyst på faglige utfordringer i landets største rådgivende ingeniørselskap! Med 1.300 ansatte, kontorer over hele landet og avdelinger i utlandet er det rom for avansement, og man har muligheten til å jobbe internasjonalt. Vi har fleksible og romslige ordninger, og medarbeiderne har stor grad av frihet. Til gjengjeld må man være omgjengelig, ansvarsbevisst og sjølgående, sier hun, og legger til:

- Vi har det veldig trivelig på jobb. Ettersom de fleste prosjekter omfatter flere fagfelt, samarbeider vi på tvers av fagområdene. Det er ekstra spennende.

Les mer på www.norconsult.no

Sommerjobb i Salten

Nyskaping til hverdags

Har du fulgt godt med i timen og hungrer etter å bruke alle formlene du har lært? Rapp Marine-gruppen har bruk for deg.

Den 100 år gamle bodøbedriften har hele verden som marked. Konsernet består av tolv bedrifter, har 400 ansatte og er til stede i alle verdensdeler. Hovedproduktene er brannrører og vinsjer til olje- og offshoreindustri, fiskeri og skipsfart.

- Innovasjon er ikke bare noe vi sier - det er noe vi gjør. Hver eneste dag. Helt siden bedriften ble startet i 1907 har produktutvikling stått i høysetet. Slik vil det fortsatt være, sier personalsjef Merethe Almendingen og markeds- og kommunikasjonssjef Tove Pettersen.

Olje- og offshoremarkedet har nærmest eksplodert. Kravene til kvalitet og leveringstid skjerpes hele tiden. Nå jakter Rapp Marine på ingeniører til å tegne og prosjektere, og fagarbeidere innen plate/sveis, industrimekanikk, hydraulikk og pneumatikk til å framstille svært avanserte produkter.

- Vi lover: Her får folk bruk for alle formlene de har lært. Vi selger ikke bare produkter, men funksjon. Kundernes sikkerhet og inntjening avhenger av at produktene våre fungerer optimalt. Vi må ligge i forkant av utviklingen, med bedre, sterkere og lettere konstruksjoner.

- Hvem passer hos dere?
- Arbeidet er tuftet på teamwork. For å komme i betraktning, må man være i stand til å samarbeide med andre. I tillegg må man være innovativ og pålitelig, engasjert og kunne gi et godt inntrykk utad.

- Hva tilbyr dere?
- Ifølge våre medarbeidere: masse spennende utfordringer, fleksibilitet og et svært godt arbeidsmiljø. Pluss muligheten for å arbeide internasjonalt, sier Almendingen og Pettersen.

Les mer på www.rappmarine.com



Rapp Marine Gruppen

Rapp Marine har hele verden som marked. Hovedproduktene er brannrører og vinsjer.
Foto: Bjørn Erik Rygg Lunde

Vokser i sola

REC SiTech fordobler arbeidsstokken i løpet av de neste to årene. Solcelleindustrien trenger mer av de monokrystallinske silisiumstavene som produseres i Glomfjord.

Bedriften ble startet i 2004. For tiden har 90 personer, inkludert 20 lærlinger, sitt daglige arbeid her. Det internasjonale konsernet REC (Renewable Energy Corporation) har besluttet å investere drøyt 1,3 mrd. kroner i utvidelse av fabrikken. Når det nye anlegget står klart om et par år, er det arbeid til 200. Nyansettelsene skjer gradvis, i takt med at nytt utstyr kommer på plass.

En av utfordringene er å skaffe ingeniører innen vedlikehold, utvikling, prosess og prosjekt.
- De som arbeider hos REC SiTech får være med på et eventyr. Det som skjer i Glomfjord nå, er unikt i norgessammenheng, sier personalsjef Vivian Storøy Johansen.

Produksjonen av silisiumstaver foregår ved at et seed (et startkristall) senkes ned i en kvartsdigel fylt med flytende silisium som holder 1.400 grader, mens digelen roterer rundt. Etter vel 30 timer er det produsert en inntil halvannen meter lang stav med en diameter på 14-17 cm, og en vekt på ca. 55 kg.

- De ferdige silisiumstavene er skinnende blanke og utrolig flotte å se på, sier Storøy Johansen. Prosessen skjer i vakuum-smelteovner, og styres både automatisk og manuelt; et arbeid som krever høy kompetanse. I løpet av 2008 starter fabrikken

med waferproduksjon. Det innebærer at stavene kappes i tynne skiver, såkalte wafere.

REC SiTech er den største norske produsenten av monokrystallinske silisiumstaver.
- Kompetansen er i Glomfjord. Vi tar mål av oss å være en foregangsbedrift på området, og satser mye på utvikling og forbedring av metodene, sier Storøy Johansen.

REC SiTech får stadig tilbakemelding fra besøkende som legger merke til den gode stemningen i fabrikken.

- Mange søker seg hit fordi de har hørt at folk trives. Helse, miljø og sikkerhet er viktig. Alle ansatte gjennomfører et internkurs i HMS, og målet er at flest mulig i tillegg gjennomgår 40-timers kurs i emnet. Med ti verneombud og ett hovedverneombud har vi vel nesten norgesrekord på det området. I tillegg har vi et velfungerende tillitsvalgt-system og en velferdsgruppe som sørger for sosiale tiltak. Et gjennomsnittlig sykefravær på tre prosent så langt i år sier sitt om at folk trives, sier personalsjefen.

Les mer på www.recgroup.com



REC SiTech

REC SiTech er den største norske produsenten av monokrystallinske silisiumstaver.
Foto: Edmund Ulsnæs



Rognan Auto AS

Sommerjobb i Salten



RIBO

RIBO legger stor vekt på fritidsaktiviteter for deltakerne.

Foto: RIBO

Rehabiliterer med respekt

Kommer du innom attføringsinstitusjonen RIBO, er det ikke sikkert du ser forskjell på beboere og ansatte. Samholdet er iøynefallende. Det handler om respekt og likeverd.

RIBO på Røklund i Saltdal er en offentlig stiftelse som driver med habilitering, rehabilitering og attføring. Senteret har 50 årsverk, fordelt på avdelingene RIBO Attføring, RIBO Ungdom, RIBO Prosjekt og RIBO Kompetanse. 30 deltakere er inne i systemet til enhver tid. Lengden på oppholdet varierer.

- Deltakerne er stort sett unge mennesker med psykososiale vansker. De har problemer med å innfri samfunnets forventninger. Vi hjelper dem til å få bedre tro på seg selv og komme ut av en passiv rolle. Alle deltakerne har jobb- eller skoletilbud utenfor RIBO mens de bor her. Mange kommer hit med en følelse av at livet mangler mening. De fleste drar herfra med et nytt syn på tilværelsen. Noen vil fortsatt trenge oppfølging, men er likevel mer selvhjulpne etter et opphold hos oss, sier daglig leder Kurt Johansen.

Han mener det er vanskelig å se forskjell på ansatte og beboere om man kommer innom den døgnbehandlede institusjonen.

- Ansvarliggjøring, respekt og likeverd er RIBOs kjerneverdier. Jeg tar selv ei seinvakt hver uke, og

har ansvar for ei turgruppe. Jeg kan ikke være en god leder av RIBO hvis jeg bare sitter bak kontorputten med slips og sirlig press i bukse, sier han.

Personlig egnethet er det viktigste kriteriet når senteret ansetter folk.

- RIBO har i utgangspunktet bruk for allslags kompetanse. Vi har hatt alt fra frisør til ingeniør og jurist ansatt som miljøterapeuter, i tillegg til de fleste yrkesgrupper innen helse og sosial.

- Hvilke personlige egenskaper ser dere etter?

- Arbeidet som miljøterapeut passer for den som balanserer grensesetting med det å skape tillit. Er man for "snill", faller man gjennom. Er man for streng, oppnår man ikke den kontakten som trengs for å nå fram med veiledningen. Og man er nødt til å tro på at mennesket kan utvikle seg. Ser du ikke muligheter for den du skal hjelpe, har du ikke mye å bidra med, sier Johansen.

Les mer på www.ribo-att.no



Rognan Auto AS

- En god stemning sitter i veggene hos Rognan Auto, sier daglig leder Rita Jacobsen.

Foto: Hanne Lokås Veigård

Følger magefølelsen

Rognan Auto har en markedsandel på over 30 prosent i Indre Salten, og ualminnelig fornøyde kunder. Men daglig leder Rita Jacobsen synes det er vanskelig å forklare hvorfor.

Rognan Auto ble etablert i 1976, og har vært sentral i Rita Jacobsens liv fra hun var ei lita jente. Det var nemlig faren hennes som startet butikken.

- Det var han som la grunnlaget for butikkens gode renommé. For ham var ikke profitt det viktigste. Jeg har nok samme innstilling. Selvsagt må vi tjene penger, men ikke mest mulig og ikke for enhver pris. Vi må ha tid til å bry oss om kundene, strekke oss litt ekstra og gjøre det som skal til for at folk skal trives på jobb, sier hun.

Innbundne strategiplaner er ikke noe du finner i Rita Jacobsens skrivebordsskuff.

- Jeg har selvsagt en plan for det vi driver med, men den har jeg oppi hodet. Får jeg en idé, så lufter jeg den for de ansatte. Kanskje blir den satt ut i livet, kanskje ikke.

Som resten av bilbransjen er Rognan Auto på konstant jakt etter flinke bilmekanikere. Rita Jacobsen ønsker seg også noen med analysekompetanse til å kikke henne i kortene.

- Ikke som en permanent stilling, men som et prosjekt. Det hadde nok vært lærerikt, sier hun.

Bedriften har et veldig godt miljø og lite utskifting.

- Stemningen sitter i veggene. Det tror jeg også kundene merker, sier hun, og legger til:

- Når folk er trygge, får du fram det beste i hver enkelt.

Da bedriften jubilerte i fjor, spanderte Rita Kreta-tur på alle de 20 ansatte.

- Dyrt, selvfølgelig, men det var verdt hver eneste krone! sier hun.

Bedriften har i flere år hevdet seg i toppen av "Dealer Image Analysis", som måler hvor tilfreds Mitsubishi-kundene er.

- Jeg ble invitert til å holde foredrag om vår måte å gjøre det på. Da ble jeg nesten svar skyldig. Vi bare gjør det vi ønsker å være. Det har bygd seg opp over år. Kundene er positivt ladet allerede i det øyeblikk de kommer inn i butikken. Ja, ikke alle, selvsagt. Den største utfordringen blir å vokse uten at det går på bekostning av servicen. Vi selger 70-80 biler i året. For hver bilkunde er det snakk om en betydelig investering. Det er klart de skal ha vår fulle oppmerksomhet, sier hun.

Les mer på www.rognanauto.no

Sommerjobb i Salten

SALTDAL
TURISTSENTER



Opplevelser i forbigarten

Minst 300.000 veifarende er innom Saltdal Turistsenter i løpet av et år. Her forsyner de seg av hjemmelaget mat, storslått natur og hjertevarm atmosfære.

- I toppsesongen går det hett for seg, sier daglig leder Elin Kvamme, som ikke går av veien for å stå i disken selv.

- Her må alle gjøre alt, sier hun.

Saltdal Turistsenter ble tatt i bruk i 1990, og har siden vært utvidet flere ganger. I tillegg til den robuste hovedbygningen som rommer kiosk og kro, har senteret caravanplasser, hytter og rom, et lite badeanlegg, isolert storgamme, lekeområde og merkede turstier.

- Vi selger opplevelser til veifarende – turer, overnatting og bading, men fremfor alt mat. Turistsenterets hjemmelagde mat er selve hjertet i konseptet. Her gjelder det å være lydhør overfor kundenes ønsker, og helst i forkant av utviklingen, sier Kvamme.

Senteret har 10-35 ansatte, alt etter sesong.

- Vi har bruk for en dyktig kokk og kro- og kafémedarbeidere som sier "Ja! Jeg vil ha noen utfordringer!" Det er voldsomt med folk her om sommeren. Vi er avhengig av at medarbeiderne er "selvgående", dog innenfor sitt myndighetsområde. Den som arbeider hos oss må være forberedt på alt fra å stå i kassen og øse

opp poteter og kjøttkaker i brunsaus, til å være badevakt, vaske eller servere i fine selskaper. I tillegg må medarbeiderne ønske å lære litt om reindriftsnæringa, turmulighetene, nasjonalparksenteret, lysstøperiet – kort sagt alt som turistene kan ha glede av å høre om. Vi som driver med turisme i Saltdal skal ikke bare selge vårt eget produkt. Vi selger hverandre og bygda, mener Kvamme.

Medarbeiderne har felles trimgruppe, som utforsker turstiene i området samtidig som de holder seg i form og blir kjent med hverandre. Helst hadde Elin Kvamme sett at hele staben hadde gjennomført turen til Solvågtind, for virkelig å kunne overbevise sine gjester når de spør etter turmuligheter.

- Har du vært der selv?

- Hehe. Nei. Det er så travelt om sommeren. Men turen står absolutt langt opp på prioriteringslista. Den gjør det.

Les mer på www.saltdal-turistsenter.no



Saltdal Turistsenter

- Hjemmelaget mat er hjertet i konseptet, sier daglig leder Elin Kvamme på Saltdal Turistsenter.

Foto: Hanne Løkås Veigård

Lys, varme, hygge - og muligheter

SKS (Salten Kraftsamband) er Nord-Norges største kraftprodusent. Men arbeidskrafta må de ut i det åpne marked for å finne. Behovet er stort, arbeidsoppgavene varierte.

"Vi skaper lys, varme og hygge", er selskapets visjon. - Og muligheter! legger organisasjonskonsulent Hilde Hansen til.

Selskapet produserer årlig mer strøm enn forbruket til private hjem i en by på størrelse med Bergen. I 2006 hadde SKS Norges mest fornøyde strømkunder. I årene framover har konsernet stort behov for påfyll av nyutdannede, unge mennesker.

- Fauske er et bra sted å bo og arbeide, men vi må være realistiske. Byen er ikke verdens navle. Selv om vi har attraktive jobber, er vi ikke førstevalget for nyutdannede østlendinger. Derfor passer vi på å pøse inn interessen for realfag og kunnskap om bedriften vår hos helt unge saltneværingar. Vi støtter både First Lego League og Newton-rom, og ønsker å bidra til økt rekruttering til tekniske og naturvitenskapelige fag. Målet er at de som vokser opp i regionen skal vite om kompetansebedriften SKS, slik at det kan bli naturlig å vende tilbake til jobb her når de er ferdig utdannet, sier Hansen.

SKS har flere datterselskaper, og driver både produksjon og distribusjon av kraft, samt krafthandel. Konsernet har 139 ansatte.

Når konsernet jakter på personell, er det alt fra fagarbeidere (energimontører/-operatører og snekkere) til ingeniører/sivilingeniører og økonomer på høyt nivå. Masterstudenter med ett til to år igjen av utdannelsen kan få arbeide med utredningsarbeid i forbindelse med ny kraftutbygging samt miljøforbedringer og virkningsgradsøkninger i eksisterende kraftverk. I nettselskapet er det også aktuelt med prosjektoppgaver knyttet til ombygging og modernisering av anlegg, samt fysiske målinger og kontroll av anlegg. Konsernet har også en stor IT-stab med utfordrende drifts- og utviklingsoppgaver.

- Hva gjør SKS til en attraktiv arbeidsplass?

- Det skjer mye spennende i bransjen, med alternative energiformer på vei. Vi har stabile, trygge og utfordrende jobber å by på. SKS har alltid ligget i forkant av utviklingen, og det vil vi fortsette med. Dessuten er vi en fin gjeng, som samarbeider på tvers av faggrupper, sier Hansen, og ønsker velkommen flinke folk som er åpne, samarbeidsvillige, nysgjerrige og kreative.

Les mer på www.sks.no



Salten Kraftsamband AS

- SKS har trygge og utfordrende jobber, sier organisasjonskonsulent Hilde Hansen.

Foto: Hanne Løkås Veigård



Sommerjobb i Salten



ÅF-Consult AS

- Vi er store, men ønsker å bli mye større, sier regionsjef Thore L. Jacobsen i ÅF-Consult.

Foto: Hanne Løkås Veigård

For full damp

ÅF-Consult er et av landets største rådgivningsselskaper i tekniske fag. Men selskapet vil vokse mer. Utadvendte, dyktige ingeniører står øverst på ønskelisten.

ÅF-Consult AS er et norsk selskap eid av svenske ÅF. ÅF står for Ångpanneforeningen, som opprinnelig var et klassifiserings- og kontrollorgan for damp og fyrkjeler i Sverige.

ÅF er et internasjonalt ingeniørselskap med over 3.600 ansatte og virksomhet i 15 land.

I Norge er det 150 ansatte, 25 av dem lokalisert i Nordland.

- Resten av selskapet holder til på Østlandet. De har et mye større marked enn oss i region nord, og det gir en sikkerhet også for oss. Geografiske avstander er ikke noe problem for moderne drift, sier regionsjef Thore L. Jacobsen.

Etter flere strategiske oppkjøp de siste årene er ÅF-Consult et av de største rådgivningsselskapene innen de tekniske fagene i Norge.

- Vi er store, men ønsker å bli mye større, sier Jacobsen.

ÅF-Consult arbeider med VVS, energi, inneklima, brann, elektro og IKT.

- Kort fortalt driver vi med rådgiving og prosjektering

av tekniske anlegg i større bygg og virksomheter. Blant kundene er kommune, fylke og stat, Avinor, Forsvarsbygg, helseforetak og private utbyggere, sier han.

Til sommerjobb er selskapet primært på jakt etter ferdig utdannede eller nesten ferdig utdannede ingeniører/sivilingeniører. Kvinner ønskes spesielt velkommen til et relativt mannsdominert foretak.

- Den som skal jobbe hos oss bør være utadventd og like å omgås folk. Det er høyt under taket her. Vi ruger ikke på problemene, men får dem fram i dagslys og blir ferdige med dem. Den første mandagen i hver måned har vi personalmøte, hvor trivsel og HMS er fast post, sier regionsjefen.

Medarbeidere kan avansere videre i ÅF-systemet, og det finnes utvekslingsmuligheter for dem som vil bytte arbeidssted for en periode.

- Vi strekker oss langt for å ansette og beholde dyktige medarbeidere, sier Thore L. Jacobsen.

Les mer på www.afconsult.com



Kort om Salten

- Salten er en region i Nordland. Regionen består av kommunene Beiarn, Bodø, Fauske, Gildeskål, Hamarøy, Meløy, Saltdal, Steigen og Sørfold.
- De ni kommunene har til sammen 76.155 innbyggere, men varierer mye i størrelse og folketall. Byene Fauske og Bodø utgjør det befolkningsmessige tyngdepunktet, med drøyt 2/3 av regionens innbyggere.
- I utstrekning er regionen like stor som Østfold, Vestfold, Akershus og Oslo til sammen.
- Salten ligger nesten midt i landet. Det er like langt fra Fauske til Oslo som fra Fauske til Nordkapp.
- Regionen har en sammensatt og allsidig næringsstruktur, med stor vekst innenfor kunnskaps- og teknologibedrifter. Salten har noen av landsdelens viktigste jordbruksområder, og langs kysten vokser marin sektor.
- Salten har ren og variert natur og store kraft- og mineralressurser.
- Den ville, vakre naturen gir grunnlag for trivsel, rekreasjon og turisme. Sjekk friluftskartet på www.friluftskart.salten.no
- Særlig i Bodø har kultur og idrett utviklet seg til å bli en betydelig næring. Regionen har ellers sterk tradisjon for frivillig kulturarbeid. Blant større festivaler og kulturarrangementer kan nevnes Steigen sagaspill, Hamsundagene i Hamarøy, Nordland Musikkfestuke i Bodø, Blåfrost-festivalen og Alt for Rognan-revynen i Saltdal og VM i seifiske i Saltstraumen.
- Salten har de viktigste transportknutepunktene i Nord-Norge, med stamruteflyplass, nasjonalhavn, Nordlandsbanen, E6 og mellomriksvei til Sverige.
- Det tar 1 time og 15 minutter med fly fra Gardermoen til Bodø.

Les mer på:

www.salten.no

Lurer du på noe?

Ønsker du mer informasjon om muligheter for jobb i Salten-regionen?
Kontakt de lokale næringssekselskapene.

Bedriftene som er presentert i dette heftet har sommerjobber å tilby sommeren 2008. Mange av dem har også andre rekrutteringsbehov.

Hos Fauske Utvikling og Næringsutvikling (Fauna), Meløy Næringsutvikling, Saltdal Industri- og Næringshage (Saltin) og Team Bodø sitter gode hjelpere med inngående kjennskap til sitt distrikt. De kan gi deg informasjon om muligheter for sommerjobb og ordinær jobb, både i det lokale næringslivet og i det offentlige. De kan også sette deg på sporet av mer informasjon om bolig, offentlige kommunikasjoner, fritidstilbud og annet du trenger oversikt over.

Nøl ikke med å ta kontakt!

Team Bodø

Telefon 75 55 51 00
Daglig leder Steinar Skogstad
mobil 90 66 86 51
E-post: steinar.skogstad@teambodo.no
www.teambodo.no

Meløy Næringsutvikling

Telefon 75 71 99 00
Daglig leder Lothar Maruhn
mobil 97 19 00 52
E-post: post@mnu.no
www.mnu.no

Fauna (Fauske Utvikling og Nærings)

Telefon 75 64 10 80
Daglig leder Asbjørn Olsen
mobil 91 31 21 45
E-post: a.olsen@fauske.net

Saltin (Saltdal Industri- og Næringshage)

Telefon 75 68 24 30
Administrerende direktør Morten Hugo Olsen
mobil 91 85 15 90
E-post: mho@saltdal.org
www.saltdal.org

Det finnes mer informasjon om Sommerjobb i Salten,
samt Traineeprogram Salten på www.jobbisalten.no