

Trainee

Informasjon om Traineeprogram Salten



Ønsker flere traineer til Salten

Traineeprogram Salten søker igjen etter kandidater. I løpet av det 21 måneders lange programmet får hver trainee prøve seg i inntil tre forskjellige bedrifter.

Salten består av kommunene Beiarn, Bodø, Fauske, Gildeskål, Hamarøy, Meløy, Saltdal, Steigen og Sørfold. Byene Fauske og Bodø utgjør det befolkningsmessige tyngdepunktet. Regionen har en allsidig næringsstruktur, med særlig vekst innenfor kunnskaps- og teknologibedrifter.

Kandidater på deling

- Høsten 2006 kom vi i gang med et trainee-program hvor ti bedrifter deler på seks kandidater. Hver trainee får hospitere sju måneder i tre ulike bedrifter, og programmet avsluttes våren 2008, sier Heidi Øyvann, daglig leder for Innovasjonsprogram Salten.

I tillegg til hospitering i bedriftene omfatter programmet også en faglig del, som ivaretas av Nordnorsk Lederutvikling. Høsten 2006 hadde traineene dessuten et femdagers opphold i Brussel, med NHO som vertskap. Erfaringene så langt er veldig gode, og nå utlyses fem til sju nye trainee-stillinger fra høsten 2007.

Godt mottatt

De tolv bedriftene som deltar i programmet beskrives som "sporty og innovative bedrifter som ser verdien av å få tilført ny kompetanse".

- Hver for seg er de fleste bedriftene i Salten for små til å ha interne traineeprogrammer. Et regionalt samarbeid ble godt mottatt da idéen ble lansert i fjor, og de fleste bedriftene fra første programperiode blir med i en ny periode. Nå er vi igjen ute etter nyutdannede siviløkonomer og ingeniører/sivilingeniører, sier Heidi Øyvann.

Solid kontaktnett

Drøyt 90 sterke søkere meldte sin interesse for første runde av Traineeprogram Salten. Siviløkonom Ellinor Kirkfjell er en av de seks kandidatene som startet høsten 2006.

- Jeg er kjempeglad for å få være med i programmet. Det er en unik sjansje å få bli godt kjent med flere bedrifter på kort tid, og det gir



Kjersti Bye Pedersen (t.v.), koordinator for Traineeprogram Salten, og Heidi Øyvann, daglig leder i Innovasjonsprogram Salten, synes kandidatene er heldige som får starte karrieren med hospitering i tre spennende bedrifter.

meg et solid kontaktnett tidlig i karrieren, sier hun.

Kanskje Traineeprogram Salten er noe for deg? Les mer om programmet og bedriftene i denne brosjyren, eller på nettstedet www.traineeprogramsalten.no
Søknadsfrist er 15. februar 2007.

TEKST/FOTO: HANNE LØKÅS VEIGÅRD



Programleder Stein Markussen i Nordnorsk Lederutvikling sørger for at traineene lærer mye om seg selv og ulike personlighetstrekk i løpet av traineeprogrammet.

Flying start på karrieren

To ganger i halvåret møtes kandidatene i Traineeprogram Salten til fagsamling i regi av Nordnorsk Lederutvikling. Personlig utvikling og leder trening står på timeplanen.

- Det er ikke så vanlig at et traineeprogram har en slik overordnet faglig del. Det er jo heller ikke vanlig at kandidatene hopper fra bedrift til bedrift, slik de gjør i dette regionale traineeprogrammet. Jeg vil tro kandidatene i Traineeprogram Salten har en ualminnelig bratt læringskurve, sier programleder Stein Markussen i Nordnorsk Lederutvikling.

Unikt opplegg

Da første runde av Traineeprogram Salten tok til høsten 2006, fikk Nordnorsk Lederutvikling ansvaret for å drive personlig utvikling av de seks traineene, på toppen av den faglige utviklingen de hver for seg har ute i bedriftene. Hvert kvartal møtes traineene for å få undervisning om læringsstiler, personlighetstrekk og andre temaer som styrker deres personlige kvalifikasjoner.

- På noen av samlingene deltar også bedriftene. I tillegg til å lære mye om seg selv, lærer kandidatene mye om Saltens næringsliv og får et unikt kontaktnett, mener Markussen.

Massivt påfyll

Han skulle gjerne sett at han møtte traineene oftere enn en gang i kvartalet.

- Men jeg hører at de organiserer seg selv og møtes utenom fagsamlingene. Det er bra. Det er god læring i å utveksle erfaringer, sier han. Med fagsamlingene sørger Nordnorsk Lederutvikling for å gi kandidatene en rød tråd gjennom programperioden.

- De er innom tre ulike bedrifter på kort tid. Det er ganske krevende, sier han.

Smart samarbeid

- Hva er det lureste dere har gjort i forbindelse med traineeprogrammet?

- Et godt spørsmål. Jeg tror jeg vil si at det lureste er selve idéen med et regionalt traineeprogram. Når bedriftene hver for seg er for små til å ha egne traineeprogrammer, er samarbeid en veldig god idé. All honnør til de som hadde idéen, sier Markussen.

TEKST/FOTO: HANNE LØKÅS VEIGÅRD

Søknadsskjema og mer informasjon om Traineeprogram Salten finner du på www.traineeprogramsalten.no

Søknadsfrist
15. februar 2007!



Kort om deltakerbedriftene

Lang fartstid



Bodø Energi er en bodøbedrift med lange tradisjoner, fra stiftelsen i 1909, den gang under navnet Bodø Elektricitetsværk. Bodø Energi holder til i Energihuset og har nærmere 100 ansatte.

Bodø Energi arbeider primært med utbygging av nettet for å få strømmen ut til kundene.

- Vi er en nokså stor bedrift i vårt område, og er ute etter en sivilingeniør/ingeniør, sier Helge Jørgensen, leder for stabfunksjonen i Bodø Energi. Han lover god tilrettelegging for traineen, og frister med et utpreget godt arbeidsmiljø.
- Bedriften har lang fartstid og en god bedriftskultur, sier han.
- Hvorfor er Bodø Energi med i traineeprogrammet?
- Både for bedriftens egen del og for å ta vår del av et viktig samfunnsansvar. Vi ønsker å tilføre bedriften forsk kompetanse. Samtidig ser vi verdien av at regionen får et kompetanseløft.
- Hva med Bodø som bosted?
- Som narvikværing er det så vidt jeg tør å svare på spørsmålet. Men jeg må si at Bodø er en flott by å bo i!

Størst i Norge - snuser på utlandet



DIPS utvikler moderne pasientdatasystemer for sykehus. Hovedproduktet er DIPS-systemet, som ivaretar pasientflyten og dokumenterer behandlingen av pasientene.

Selskapet har en markedsandel på 55 prosent av norske sykehus, og er dermed størst og ledende i Norge. Nå har DIPS så smått begynt å orientere seg mot utlandet.

Selskapet har 74 ansatte, fordelt på kontorer i Oslo, Trondheim og Bodø.

- Vi er i sterk vekst, og ønsker å styrke staben med unge, nyutdannede sivilingeniører med spesialisering innen systemutvikling og programmering, sier økonomi- og finansdirektør Bengt Olsen. Han lover traineen en bratt læringskurve, både på det rent datafaglige og på bransje og marked.
- Vi utgjør det største IT-utviklermiljøet nord for Trondheim, og var i 2005 Norges 27. og blant Europas 300 raskest voksende IKT-selskaper. Vi legger stor vekt på å bygge bedriftskultur. Vi har et godt sosialt miljø med mange arrangementer og aktiviteter. "Ingen" slutter i DIPS, og vi kan love spennende arbeidsoppgaver i en fremadstormende bedrift, avslutter Olsen.

Nybrottsarbeid og klatremuligheter



Elektro Bodø er et entreprenørfirma innen elektroinstallasjon og telecom, med 120 ansatte. Hovedkontoret ligger i Energihuset i Bodø.

Selskapet tilhører konsernet Elektro as, som har 300 ansatte. Elektro er landsdelens og en av landets største privateide elektroentreprenører, og har fagfolk innen alle fagområder i elektrofaget.

- Vi ønsker å styrke vår kompetanse innen elektro, telecom og automasjon, og er derfor på jakt etter ingeniørkandidater med slik spesialisering, sier Einar Jørgensen, direktør i Elektro Bodø. Oppdragsgiverne finnes i både privat og offentlig næringsvirksomhet, landbasert industri og offshore.
- Vi har kunder som gir oss spennende faglige utfordringer. Vi gjør mye nybrottsarbeid. Den enkelte medarbeider får følge prosjektene sine fra planleggingsfase via utførelse til slutføring, noe som gir god mulighet til faglig utvikling. Vi har alltid lagt vekt på at flinke folk skal ha utviklingsmuligheter hos oss, fra de kommer som lærlinger og videre oppover i gradene. Også traineer vil få spennende utfordringer, og kommer til et godt, sosialt arbeidsmiljø, sier Jørgensen.

I stadig utvikling



Elkem Salten er en prosessindustribedrift på Straumen i Sørfold. Bedriften har 115 ansatte, og inngår i Orkla-konsernet.

Elkem Salten framstiller silisium og microsilica, som brukes i utallige sammenhenger – alt fra leppestifter og tannkrem til bildeler og minnebrikker, broer og høyhus.

- Elkem Salten lever i et internasjonalt marked, som krever hurtig omstilling. Vår forretningsfilosofi
 - Elkems Business System (EBS) - sikrer de ansatte involvering, kontinuerlig forbedring og stabile prosesser, med HMS i fokus, sier opplæringskonsulent Synøve Strand Johansen i Elkem Salten.
 - En trainee vil få spennende utfordringer i et tverrfaglig og krevende teknologisk miljø, samt innsyn i internasjonal virksomhet, sier hun.
- Bedriften ser flere gode grunner til å bli med i det regionale Traineeprogram Salten.
- Vi har behov for å sikre rekrutteringen til sentrale stillinger innenfor metallurgi, maskinteknikk, elektro og it. For oss er det viktig å ta del i et kompetansemiljø, som er med på å skape grunnlag for utvikling i hele regionen, sier Strand Johansen.





Kreativ koblingsboks

Kunnskapsparken Bodø AS er et privat selskap etablert i samarbeid mellom næringslivet, Nordland fylkeskommune og SIVA.

Kunnskapsparken hjelper bedriftene å lykkes med innovasjon, både i forhold til marked, produkt- og tjenesteutvikling, og ved å hjelpe til med å skaffe finansiering.

- Av og til har vi den nødvendige kompetansen selv, andre ganger blir jobben å lete opp kompetansen. Vi er en koblingsboks mellom næringslivet, virkemiddelapparatet og FoU-miljøene, sier administrerende direktør Eirik Pedersen. Kunnskapsparken er et godkjent FoU-miljø og har 14 ansatte. Direktøren er med sine 42 år den eldste i staben.

- Vi er en ungdommelig arbeidsplass, men er likevel spente på å få traineer som kan tilføre litt ungt blod. Vi er særlig på jakt etter kandidater med innovasjon/entreprenørskap eller markeds-kompetanse/strategi som en del av sin spesialisering, sier Pedersen.

Kunnskapsparken jobber 100 prosent prosjektbasert.

- Ingen prosjekter er like, så vi lover stor variasjon i arbeidet. Den som er kreativ og vil stå på har alle forutsetninger for å trives hos oss, sier direktøren.



Med verden som marked

Kabelfabrikken Nexans holder til på Rognan i Saltdal. Den ble etablert i 1972 og har gjennomført flere omstruktureringer. Nexans i Norge har rundt 1.000 ansatte og fem fabrikker.

På verdensbasis har konsernet om lag 20.000 ansatte, over 80 fabrikker og virksomhet i rundt 70 land. Fabrikken på Rognan har ca. 160 ansatte og produserer foruten tradisjonelle kobberkabler for kommunikasjon og signaloverføring, fiberoptiske sjøkabler, ROV-kabler, seismiske kabler og over-våkingskabler. Særlig viktig er satsning på fiberteknologi og olje- og gassrelaterte produkter.

- Dette er en utrolig spennende arbeidsplass. Vi eksporterer en stor andel av det vi produserer. Med kunder over hele kloden, har vi hyppige besøk fra alle verdenshjørner. Derfor vil en trainee få arbeide i et bredt internasjonalt miljø. Konsernspråket er engelsk, men i det daglige brukes norsk, sier kvalitets- og personalsjef Sven Thoresen.

Kandidaten kan vente seg opphold på andre norske Nexans-fabrikker, hovedkontoret i Oslo og kanskje også Nexans' enheter i utlandet.

- Nexans er en kompetansebedrift som jobber med høyteknologi. Vi kan love en spennende og utfordrende arbeidsplass. Likeså et godt og trivelig arbeidsmiljø, sier Thoresen, og legger til:

- Saltdal er en trivelig kommune å bo i og kan tilby mange fritidsaktiviteter. Bodø er en liten time unna med pendeltog, som har flere avganger i begge retninger hver dag.



Multifaglig miljø

Norconsult er landets største rådgivende ingeniørselskap, med ca. 1.300 ansatte. Bodø er det nest største kontoret utenfor hovedkontoret i Sandvika.

Norconsult Bodø har 50 ansatte, og leverer tverrfaglige rådgivertjenester innen byggeteknikk/brannteknikk, vann/avløp og samferdsel, VVS, klimateknikk, elektroteknikk og prosjektadministrative tjenester.

Norconsult Bodø er nå på jakt etter sivilingeniør innen VA-faget, gjerne med spesialisering innen beregningsmodeller/modellering, utredninger eller renseteknikk.

- Norconsult er aktive i rekruttering av nyutdannede sivilingeniører og ingeniører. Vi ønsker å bidra til å trekke høyt utdannede, unge mennesker til regionen. Et sterkt og høykompetent fagmiljø i Bodø vil gi ringvirkninger på andre områder, sier kontorleder Mona Ågnes.

En trainee kan vente seg interessante utfordringer som medarbeider på VA-prosjekter.

- Kontoret har et spennende, multifaglig miljø med mange utviklingsmuligheter, godt miljø og frihet under ansvar. Bodø by er under utvikling med mange store prosjekter under oppseiling, og har unike fritidsmuligheter! sier Ågnes.



En stolt nordlending

Nordlandsbanken er en forretningsbank med 286 ansatte fordelt over hele fylket, og hovedkontor i Moloveien i Bodø. Banken ble etablert i 1893, og er nå heleid av DnB NOR ASA.

Det har stormet rundt Nordlandsbanken tidligere, men soussjef i personalavdelingen, Alf Wigen, forsikrer at den tiden er over.

- Nå går det godt for banken vår. Vi har også et veldig godt arbeidsmiljø, sier han.

Traineen vil møte utfordringer innen ulike felter av bankdrift. Arbeidssted er primært Bodø, men det kan også bli aktuelt å besøke avdelingskontorer rundt om i Nordland.

Om bankens motivasjon for å bli med i traineeprogrammet, sier Wigen:

- Nordlandsbanken er en betydelig arbeidsgiver i Salten. Vi vil bidra til å beholde flinke folk i regionen, samtidig som vi ser rekrutteringspotensial på egen vegne. Å være med i trainee-programmet vil forhåpentligvis være en positiv profilering av banken.

- Og Bodø som bosted?

- En trivelig by som har alle fasiliteter! sier Alf Wigen.



Vokser i sola

REC SiTech produserer silisiumstaver til solcelleindustrien. Bedriften ble startet i 2004, har 65 ansatte og holder til i Glomfjord i Meløy. REC SiTech er et heleid selskap i det norske, internasjonale konsernet REC (Renewable Energy Corporation).

På verdensbasis er solenergi-industrien i kraftig vekst. REC SiTechs kunder befinner seg da også over hele verden.

- Både kunder og leverandører befinner seg stort sett på andre siden av kloden, så det meste foregår på engelsk hos oss, sier daglig leder Øyvind Tvedt.

SiTech blir med i traineeprogrammet både for å styrke kompetansen internt på kort sikt, og i håp om å markedsføre bedriften i fagmiljøene.

- Det har vist seg vanskelig å rekruttere økonomer til Glomfjord. Vi har flere utvidelsesprosjekter foran oss, og trenger å styrke vår økonomiske kompetanse i den forbindelse, sier Tvedt.

Han lover et kjempehyggelig arbeidsmiljø.

- Vi er et lite og tett miljø, der man lett kommer borti mye forskjellig.

- Glomfjord som bosted?

- Et hyggelig tettsted med fantastiske friluftsmuligheter. Folk trives her.



SALTEN
FORVALTNING IKS

En bransje i vekst

Det interkommunale selskapet Salten Forvaltning utfører offentlig tjenesteproduksjon, hovedsakelig innsamling og behandling av avfall. Selskapet har 55 ansatte og hovedanlegg på Vikan, to mil fra Bodø sentrum.

- Vi er ledende i Nord-Norge på avfallsbehandling, og en av de mest innovative i bransjen på landsbasis. Avfallsbehandling er en bransje i stor utvikling. Vi kan tilby opplæring og erfaring fra et område som bare vil bli større og viktigere, kommenterer administrerende direktør Leif-Magne Hjelseng.

Salten Forvaltning blir med i traineeprogrammet for å ta sin del av et felles ansvar.

- Regionen trenger dyktige og høyt kvalifiserte fagfolk. Mest presserende er det å få tak i sivilingeniør- og prosjektlederkompetanse. Dette er avgjørende for å utvikle samfunn og næringsliv videre, mener Hjelseng.

Hos Salten Forvaltning vil en trainee møte utfordringer innen logistikk, innsamling og behandling av avfall. Han eller hun vil få arbeide prosjektrettet i en liten stab med høy kompetanse, og i et arbeidsmiljø preget av en god og åpen tone.

- Hvordan vil du beskrive Bodø?

- De som flytter til Bodø, blir gjerne værende. Det er jeg selv et godt eksempel på. En utrolig flott by!



Står foran et generasjonsskifte

Salten Kraftsamband AS er eid av kommuner og e-verk i Nordland, samt danske DONG Energy. Konsernet er Nord-Norges største kraftprodusent, og har i tillegg omfattende virksomhet innen nettdrift, kraftsalg, entreprenørvirksomhet, fiberbasert bredbånd og tilhørende tjenester.

Den operative virksomheten ligger i datterselskapene. Konsernet har ca 150 ansatte, hvorav 2/3 har arbeidssted Fauske.

Konsernet blir med i traineeprogrammet for å trekke fersk kompetanse både til seg selv og til regionen som helhet.

- Energibransjen står foran et generasjonsskifte, med stort behov for nyrekruttering de neste åtte-ti årene. Å bli med i traineeprogrammet er ett av tiltakene for å møte denne utfordringen, sier organisasjonssjef Inge Pedersen.

En fersk klimaundersøkelse viser at arbeidsmiljøet vurderes som godt.

- Og Fauske som bosted?

- En trivelig småby med alle fasiliteter, gode oppvekstvilkår for barn og ungdom, et rikt kultur- og idrettsmiljø samt en omliggende natur som innbyr til allsidige friluftaktiviteter.



Takhøyde og variasjon

YIT er landets ledende leverandør av tekniske bygginstallasjoner, og tilbyr total-løsninger, enkeltleveranser og service innenfor alle de tekniske installasjonsfagene som elektro, klima/ventilasjon, rør, sikkerhet, AV, telecom, brannvarsling med mer.

Bedriften har hovedkontor i Oslo, og finnes over hele landet. YIT har kontor i sju nordnorske byer, med til sammen 250 ansatte. Bodøavdelingen, som har ca. 80 ansatte, holder til i moderne nybygg på Plassmyra.

- Hvorfor traineeprogram?

- Fordi vi trenger å styrke vår kompetanse, og ser på traineeprogrammet som en mulighet til å få rekruttert nye medarbeidere. Vi er primært på utkikk etter ingeniører innen fagområdet elkraft/elektro, men også innen områder som klima og automasjon, sier Tom Erlend Kristiansen, distriktssjef for YIT i Nord-Norge.

Hos YIT kan en trainee vente seg masse utfordringer og varierte arbeidsoppgaver, både i prosjekter og i linjeorganisasjonen.

- Vi har stor aktivitet med fokus på å øke lønnsomheten og forbedre prestasjonene. Arbeidsmiljøet er godt - det er høyt under taket hos oss, sier Kristiansen, og legger til:

- Dessuten er det flott å bo i Bodø!

Søknadsskjema og mer informasjon om Traineeprogram Salten finner du på www.traineeprogramsalten.no

Søknadsfrist
15. februar 2007!